



SUSTAINABILITY REPORT 2025

CV KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA

"To become a leading, trusted, and highly competitive lime manufacturer at the national level"



Jalan Raya Padalarang No 377, Padalarang, Kabupaten Bandung Barat





DIRECTOR'S REMARK

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas tersusunnya Laporan Sustainability Report Perusahaan yang bergerak di bidang produksi dan distribusi kapur industri ini. Laporan ini merupakan bentuk komitmen kami dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam seluruh rantai nilai perusahaan, mulai dari proses produksi hingga distribusi kepada pelanggan

Sebagai perusahaan yang menjalankan kegiatan produksi dan distribusi kapur industri, kami menyadari bahwa aktivitas operasional kami memiliki dampak terhadap lingkungan, khususnya dalam penggunaan energi, emisi gas rumah kaca, serta pengelolaan sumber daya alam. Oleh karena itu, perusahaan terus melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan efisiensi proses produksi, optimalisasi penggunaan bahan baku, serta pengurangan emisi melalui penerapan teknologi yang lebih ramah lingkungan dan praktik operasional yang bertanggung jawab.

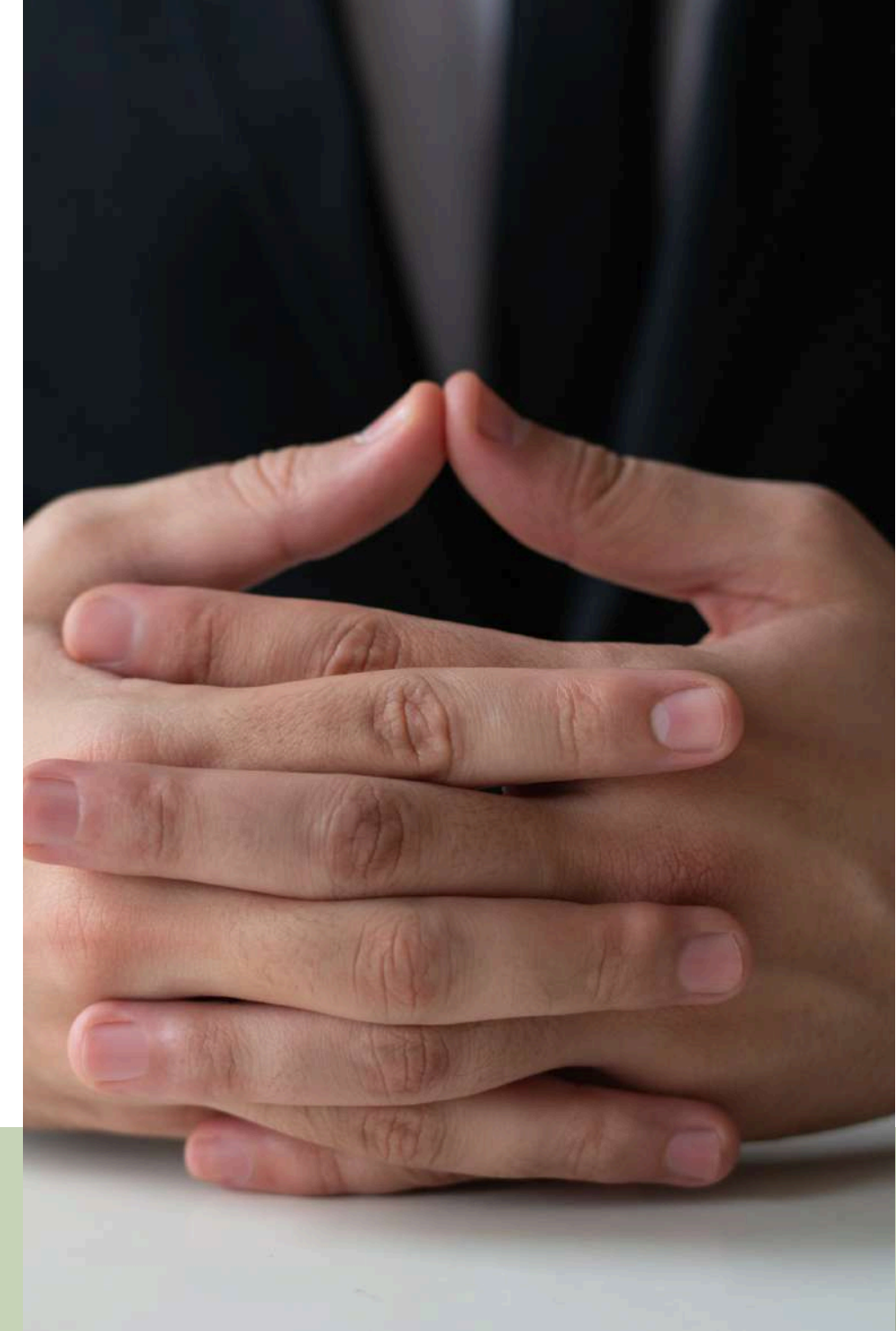
Kami berupaya menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan melalui penerapan standar Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), serta memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat sekitar melalui program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) yang berkelanjutan. Dari sisi tata kelola, perusahaan terus memperkuat prinsip transparansi, akuntabilitas, serta kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku.

Laporan ini disusun sebagai sarana komunikasi yang transparan kepada seluruh pemangku kepentingan mengenai kinerja keberlanjutan perusahaan selama periode pelaporan. Ke depan, kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja keberlanjutan melalui inovasi berkelanjutan, peningkatan efisiensi operasional, serta kolaborasi dengan berbagai pihak.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan laporan ini dan mendukung implementasi program keberlanjutan perusahaan.

Direktur Utama

CV Karyamekar Putera Sejahtera





INTRODUCTION

CV Karyamekar Putera Sejahtera adalah perusahaan yang bergerak di bidang produksi dan distribusi kapur industri untuk berbagai kebutuhan konstruksi, manufaktur, pengolahan air, pertanian dan industri kimia. Kami berkomitmen menyediakan produk berkualitas tinggi dengan proses produksi terkontrol dan tenaga kerja berpengalaman





OUR VISION

To become a leading, trusted, and highly competitive lime manufacturer at the national level

Menjadi perusahaan produsen kapur yang unggul, terpercaya, dan berdaya saing tinggi di tingkat nasional



OUR MISSION

- *Menghasilkan produk berkualitas sesuai standars industri*
 - *Menjaga konsistensi mutu melalui sistem manajemen terkontrol*
 - *Memberikan pelayanan terbaik kepada pelanggan*
 - *Meningkatkan Kompetensi SDM secara berkelanjutan*
 - *Mengutamakan Keselamatan Kerja dan Kepedulian Lingkungan*
-
- **Producing high-quality products that meet industry standars**
 - **Maintaining consistent quality through a controlled management system**
 - **Providing the best service to customers**
 - **Continuously improving employee competence**
 - **Prioritizing workplace safety and environmental responsibility**



OUR PRODUCT



CA(OH)2

DESKRIPSI PRODUK

Kalsium Hidroksida Ca(OH)_2 , dikenal juga dengan nama hidrat kapur atau kapur padam adalah senyawa kimia yang memiliki berbagai aplikasi di berbagai industri. Produk Ca(OH)_2 kami adalah pilihan yang unggul untuk berbagai kebutuhan aplikasi, dengan tingkat kemurnian dan kualitas yang tinggi





OUR PRODUCT



CAO

DESKRIPSI PRODUK

Kalsium Oksida (CaO), juga dikenal sebagai kapur bakar, kapur aktif, kapur tohor atau lime (dalam bahasa Inggris) adalah senyawa kimia yang terbentuk dari unsur kalsium (Ca) dan Oksigen (O). Ini adalah senyawa padat berwarna putih hingga abu-abu yang memiliki aplikasi di berbagai industri





OUR PRODUCT



CACO3

DESKRIPSI PRODUK

Kalsium Karbonat (CaCO_3) adalah senyawa kimia yang sangat umum dan penting yang terbentuk dari unsur kalsium (Ca), Karbon (C) dan Oksigen (O). Ini adalah senyawa padat berwarna putih yang memiliki berbagai aplikasi di berbagai industri. Produk CaCO_3 biasanya tersedia dalam berbagai bentuk, termasuk bubuk, butiran, dan partikel berukuran berbeda, sesuai dengan kebutuhan aplikasi.





SUSTAINABILITY POLICY



Kebijakan Berkelanjutan Sustainability Policy

Kebijakan ini dirumuskan dengan maksud untuk mendukung 17 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Perserikatan Bangsa-Bangsa dan mengaitkannya dengan Pendekatan Pembangunan Berkelanjutan kami. Kebijakan ini menunjukkan bahwa kami mempraktikkan Pengembangan Bertanggung Jawab. Prinsip yang memandu Tanggung Jawab Korporasi dan Sosial, Transparansi, dan Nir-Eksploitasi terjalin di seluruh kebijakan ini. Terdapat tiga elemen kunci yang mendasari kebijakan ini: (1) Kelayakan ekonomi jangka panjang (Kemakmuran usaha), (2) Kesejahteraan Manusia (Manusia) dan (3) Penatalayanan sumber daya alam dan pengelolaan lingkungan (Planet). Kebijakan ini bertujuan untuk menyeimbangkan kemakmuran usaha, kesejahteraan manusia dan pengelolaan lingkungan.

Kami menyadari pentingnya keberlanjutan dalam mengembangkan dan memperkuat misi Perusahaan. Kami berkomitmen untuk memahami dan mengimplementasikan praktik-praktik keberlanjutan untuk mencapai keseimbangan dalam mencapai strategi bisnis perusahaan, tujuan para Pemegang Saham, dan memenuhi tanggung jawab etis kami terhadap Pemangku Kepentingan lainnya dan masyarakat secara luas.

Kebijakan ini berlaku untuk karyawan, kontraktor, konsultan dan tamu semua wajib mematuhi kebijakan ini. Kebijakan ini tersedia secara bebas di situs website kami dan diperbarui secara berkala untuk disesuaikan dengan perubahan peraturan dan standar yang berlaku. Kebijakan ini berkaitan dengan:

1. Bahan Baku
2. Biodiversity
3. Energi dan gas rumah kaca
4. Polusi
5. Air
6. Bahan Kimia
7. Limbah
8. Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
9. Layanan Lingkungan dan Advokasi



1. Bahan Baku

Kami akan mendukung penggunaan bahan baku dari bahan yang tidak mencemari lingkungan, antara lain melalui langkah sebagai berikut:

- a. Kami hanya akan membeli dan menggunakan bahan baku yang mendukung sistem keberlanjutan.
- b. Kami akan berupaya melakukan daur ulang ketika material menjadi waste dan reject.
- c. Melalui proses best management practice kami akan mengupayakan semaksimal mungkin agar tidak ada material yang terbuang percuma selama proses produksi.
- d. Kami akan memastikan zero persen (0 %) material terbuang secara percuma.
- e. Kami memiliki target kuantitatif yaitu mengurangi limbah yang dikirim ke tempat pembuangan akhir sebanyak 20% pada tahun 2035 dari dasar 2025.

2. Biodiversity

Pendekatan keberlanjutan kami memperhatikan kebutuhan sosial, lingkungan dan ekonomi. Kami menerapkan pendekatan konservasi kawasan bernilai tinggi yang terintegrasi di dalam kawasan operasi kami maupun di kawasan yang berbatasan dengan kami. Upaya penatalayanan kami mencakup hal-hal berikut ini:

- a. Kami berkomitmen pada pelestarian keanekaragaman hayati dan restorasi lahan untuk lingkungan yang berkelanjutan, termasuk mengurangi dampak negative, mendukung sumber daya berkelanjutan, dan memulihkan ekosistem yang terganggu.
- b. Kami juga akan melindungi areal yang bernilai konservasi tinggi di dalam konsesinya untuk mencapai keharmonisan antara pembangunan dan pelestarian alam.
- c. Kami tidak akan mengembangkan usaha di Kawasan hutan yang memiliki stok karbon tinggi yang dinilai menggunakan Pendekatan Stok Karbon Tinggi dan akan melindungi areal dengan stok karbon tinggi di dalam konsesinya.
- d. Kami Berupaya mempertahankan dan mempromosikan keanekaragaman hayati lokal melalui pengelolaan lahan dan konservasi yang berkelanjutan disekitar perusahaan.
- e. Kami melarang segala bentuk perburuan dan akan mencegah perburuan liar di wilayah sekitar pabrik.
- f. Kami akan memberlakukan tindakan yang tegas terhadap siapa pun yang menangkap, membahayakan, mengumpulkan, memperdagangkan, memiliki atau membunuh spesies langka, terancam dan hampir punah di dalam konsesinya.
- g. Kami dapat mendukung program eksternal atau program mandiri untuk melestarikan lingkungan atau meningkatkan keanekaragaman hayati, atau berkontribusi pada ilmu pengetahuan di bidang ini misalnya melakukan kegiatan penanaman di area rehabilitasi wilayah daerah.



- h. Kami berkomitmen melakukan program penanggulangan dampak lingkungan yang tidak terduga, sehingga memastikan tindakan pemulihan dan remediasi yang tepat waktu dan memadai.
- i. Kami memiliki target kuantitatif yaitu 0 kasus pemburuan liar disekitar Kawasan industri kami yang dilakukan oleh karyawan internal perusahaan maupun pihak ketiga diluar perusahaan.

3. Energi dan gas rumah kaca

Kami berkomitmen untuk meningkatkan efisiensi energi, mengurangi polusi udara dan mitigasi gas rumah kaca. Antara lain :

- a. Kami mendorong penggunaan listrik dan bahan bakar fosil secara bijaksana dalam kegiatan operasional.
- b. Mengelola risiko fisik terkait potensi bencana alam dan risiko transisi terkait peraturan, reputasi, serta perubahan pasar akibat perubahan iklim dengan mengintegrasikannya ke dalam strategi operasional Perusahaan.
- c. Mengimplementasikan penggunaan teknologi ramah lingkungan, sumber energi terbarukan, dan inisiatif efisiensi energi di seluruh rantai pasok.
- d. Di setiap aktivitasnya kami akan mempertimbangkan mitigasi dalam upaya pengurangan emisi gas rumah kaca.
- e. Bilamana memungkinkan, kami akan mengadopsi desain bangunan ramah lingkungan pada program bangunannya.
- f. Kepala Pabrik yang dibantu oleh Tim HSE akan mengidentifikasi, memantau, dan secara public melaporkan semua sumber emisi Gas Rumah Kaca di seluruh sistem operasionalnya sesuai dengan standar internasional.
- g. Emisi Gas Rumah Kaca akan dikurangi secara bertahap di perusahaan melalui praktik pengelolaan terbaik dan rencana aksi untuk mencapai target kuantitatif pengurangan yang telah ditetapkan yaitu
 - Scope 1 sebesar 15% sampai dengan tahun 2035 dari data baseline 2025,
 - Scope 2 sebesar 10% sampai dengan tahun 2035 dari data baseline 2025,
 - Scope 3 sebesar 10% sampai dengan tahun 2035 dari data baseline 2025.



SUSTAINABILITY POLICY



4. Polusi Udara

Kami berkomitmen untuk mengatasi dampak terhadap lingkungan lokal dari emisi udara selain GHG (misalnya SOx, NOx, VOC, PM, debu), serta emisi atmosfer lainnya seperti bau, kebisingan, cahaya, kemacetan jalan, dan lalu lintas yang dihasilkan dari operasi langsung perusahaan.

- Kami akan memastikan usaha kami tidak mencemari udara disekitar Kawasan operational kami dengan cara selalu memantau kualitas udara, kualitas kebauan, kebisingan dan pencahayaan sesuai rekomendasi dari pemerintah Indonesia dan melaporkan kepada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi, dan apabila hasil pemantauan kualitas udara tidak baik kami akan segera melakukan Upaya pencegahan agar pencemaran udara segera kami hentikan.
- Berupaya mengurangi emisi selain GHG yaitu udara, kebisingan dan kebauan dari proses manufaktur.
- Kami berkomitmen melakukan program penanggulangan dampak lingkungan yang tidak terduga, sehingga memastikan tindakan pemulihan dan remediasi yang tepat waktu dan memadai.
- Kami juga memiliki target komitmen 100% seluruh area yang diwajibkan dilakukan pemantauan lingkungan oleh pemerintah daerah dilakukan pemantauan rutin setiap tahunnya sampai tahun 2035 dari baseline tahun 2025.

5. Bahan Kimia

Kami akan mendukung pengurangan penggunaan bahan kimia dalam proses operasionalnya.

- Kami akan mengurangi penggunaan bahan kimia kelas IA sesuai arahan dari WHO.
- Melalui petugas K3 kimia yang berkompeten, Kami akan memantau penggunaan bahan kimia dan berupaya untuk meminimalisir penggunaannya dan mengganti ke bahan yang lebih ramah lingkungan.
- Mengganti penggunaan bahan kimia berbahaya dengan bio base.
- Kami memiliki target pengurangan konsumsi bahan kimia non sustainable/non biobased sebesar 10% sampai dengan tahun 2035 dari data baseline tahun 2025.

6. Air

Air menjadi salah satu kebutuhan utama dalam kehidupan sehari-hari. Ketersediaan air bersih yang terjaga bukan hanya menunjang aktivitas manusia, tetapi juga menentukan keberlanjutan ekosistem dan pembangunan. Komitmen kami antara lain :

- Kami berkomitmen akan melakukan konservasi air untuk menghindari potensi kelangkaan air, meminimalisir penggunaan zat berbahaya dan mengelola limbah sesuai peraturan dan standar nasional maupun internasional.



- Kami akan menjaga kualitas air dari aliran air dan badan air alami di lingkungan sekitar pabrik.
- Kami akan mengkampanyekan kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya melakukan penghematan dalam penggunaan air.
- Kami berkomitmen memanfaatkan air hujan untuk membantu kebutuhan sanitasi di industri kami.
- Kami memiliki target pengurangan konsumsi penggunaan air sebanyak 10% sampai dengan tahun 2035 dibanding dengan baseline data 2025.

7. Limbah

Kebijakan pengelolaan limbah di Indonesia diatur secara ketat melalui UU No. 32 Tahun 2009 (Perlindungan Lingkungan Hidup) dan PP No. 22 Tahun 2021, mencakup pengelolaan sampah domestik, limbah industri, hingga B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun). Kebijakan ini menekankan prinsip 3R (reduce, reuse, recycle), ekonomi sirkular, dan polluter pays principle. Dengan regulasi yang ada, tantangan yang dihadapi dapat diatasi melalui kolaborasi, inovasi, dan peningkatan kesadaran. Kami berkomitmen pada pengelolaan limbah yang berkelanjutan dan pengumpulan limbah yang aman sesuai dengan praktik terbaik dan jenis limbah.

- Melalui Tim HSE, Kami akan meminimalkan limbah dengan cara secara teratur mengevaluasi kegiatan operasional untuk mencari peluang mengurangi pemakaian bahan dan mendaur ulang bahan.
- Kami akan memastikan agar limbah dipilah dengan tepat dan dibuang sesuai dengan toksisitasnya atau karakteristik berbahaya lainnya.
- Kami akan melakukan pengembangan teknologi ramah lingkungan teknologi pengolahan limbah B3 dan non B3 yang lebih efisien dan ramah lingkungan dapat dikembangkan dan diterapkan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.
- Kami akan meminimalkan produksi limbah yang dihasilkan hingga 10% sampai dengan tahun 2035 dari baseline data tahun 2025.

8. Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan

Kami memastikan seluruh pelanggan kami tidak terkena dampak Kesehatan dan Keselamatan yang diakibatkan oleh unit operational dan produk kami sendiri, kami akan memberitahu produk kami yang memiliki potensi bahaya melalui Material Safety Data Sheet atau MSDS dan melakukan pengamanan yang ketat terhadap pelanggan kami pada saat mengunjungi unit operational kami.

Kami juga berkomitmen untuk merilis produk yang aman bagi pelanggan dan memiliki target kuantitatif nol (0) penerbitan produk atau insiden keselamatan setiap tahun hingga 2035.



9. Layanan Lingkungan dan Advokasi

Kami berkomitmen terhadap penyediaan layanan dan advokasi lingkungan untuk karyawan, pelanggan dan stakeholder yang terhubung dengan kami. Antara lain:

- Kami Berupaya membantu pelanggan mengurangi jejak karbon mereka dengan menawarkan solusi alternatif atau inovatif.
- Bertujuan untuk mendorong konsumsi yang bertanggung jawab dengan memperluas layanan yang menghasilkan emisi lebih rendah, seperti penggunaan kembali dan perbaikan.
- Mendukung penghapusan bahan bakar fosil melalui pembiayaan teknologi rendah karbon dan bisnis dengan rencana transisi menuju masa depan yang neto positif.
- Target komitmen kami yaitu memberikan informasi jejak karbon kepada pelanggan pada 100% produk pada tahun 2035.

Penanggungjawab Kebijakan:

- Departemen HSE
Melakukan identifikasi dari seluruh kegiatan operasional perusahaan yang berkaitan dengan kebijakan sustainability; melakukan analisis hasil dan memberikan rekomendasi Upaya agar target pengurangan tercapai sampai 2035 dan Menyusun rencana upaya pengurangan untuk mencapai target.
- Kepala Bagian, Staff dan Supervisor
Melaksanakan upaya pemenuhan target pengurangan sesuai dengan aspek-aspek dari kebijakan sustainability yang sudah disepakati bersama dengan melakukan penghematan dan penggunaan secara bijak bahan-bahan di kegiatan operasional.
- Direktur
Memastikan dan menjamin bahwa seluruh kegiatan operasional pabrik berjalan efektif dan efisien; melakukan pengawasan terhadap kebijakan sustainability ini agar dapat mengambil keputusan Tindakan apa yang dilakukan untuk mencapai target jangka Panjang tahun 2035 untuk setiap aspeknya.

Layanan Pengaduan Pelanggan:

CV. Karya Mekar memiliki layanan pengaduan jika terjadi pelanggaran yang dilakukan oleh individu, kelompok, karyawan, tamu dan pihak ketiga lainnya yang berhubungan dengan perusahaan kami, melalui kontak berikut juga dapat menyampaikan permohonan informasi, berkonsultasi, serta memberikan saran dan masukan dengan nyaman dan memperoleh kepastian mendapatkan tanggapan yang baik dan



SUSTAINABILITY POLICY



4. Polusi Udara

Kami berkomitmen untuk mengatasi dampak terhadap lingkungan lokal dari emisi udara selain GHG (misalnya SOx, NOx, VOC, PM, debu), serta emisi atmosfer lainnya seperti bau, kebisingan, cahaya, kemacetan jalan, dan lalu lintas yang dihasilkan dari operasi langsung perusahaan.

- Kami akan memastikan usaha kami tidak mencemari udara disekitar Kawasan operational kami dengan cara selalu memantau kualitas udara, kualitas kebauan, kebisingan dan pencahayaan sesuai rekomendasi dari pemerintah Indonesia dan melaporkan kepada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi, dan apabila hasil pemantauan kualitas udara tidak baik kami akan segera melakukan Upaya pencegahan agar pencemaran udara segera kami hentikan.
- Berupaya mengurangi emisi selain GHG yaitu udara, kebisingan dan kebauan dari proses manufaktur.
- Kami berkomitmen melakukan program penanggulangan dampak lingkungan yang tidak terduga, sehingga memastikan tindakan pemulihan dan remediasi yang tepat waktu dan memadai.
- Kami juga memiliki target komitmen 100% seluruh area yang diwajibkan dilakukan pemantauan lingkungan oleh pemerintah daerah dilakukan pemantauan rutin setiap tahunnya sampai tahun 2035 dari baseline tahun 2025.

5. Bahan Kimia

Kami akan mendukung pengurangan penggunaan bahan kimia dalam proses operasionalnya.

- Kami akan mengurangi penggunaan bahan kimia kelas IA sesuai arahan dari WHO.
- Melalui petugas K3 kimia yang berkompeten, Kami akan memantau penggunaan bahan kimia dan berupaya untuk meminimalisir penggunaannya dan mengganti ke bahan yang lebih ramah lingkungan.
- Mengganti penggunaan bahan kimia berbahaya dengan bio base.
- Kami memiliki target pengurangan konsumsi bahan kimia non sustainable/non biobased sebesar 10% sampai dengan tahun 2035 dari data baseline tahun 2025.

6. Air

Air menjadi salah satu kebutuhan utama dalam kehidupan sehari-hari. Ketersediaan air bersih yang terjaga bukan hanya menunjang aktivitas manusia, tetapi juga menentukan keberlanjutan ekosistem dan pembangunan. Komitmen kami antara lain :

- Kami berkomitmen akan melakukan konservasi air untuk menghindari potensi kelangkaan air, meminimalisir penggunaan zat berbahaya dan mengelola limbah sesuai peraturan dan standar nasional maupun internasional.



- Kami akan menjaga kualitas air dari aliran air dan badan air alami di lingkungan sekitar pabrik.
- Kami akan mengkampanyekan kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya melakukan penghematan dalam penggunaan air.
- Kami berkomitmen memanfaatkan air hujan untuk membantu kebutuhan sanitasi di industri kami.
- Kami memiliki target pengurangan konsumsi penggunaan air sebanyak 10% sampai dengan tahun 2035 dibanding dengan baseline data 2025.

7. Limbah

Kebijakan pengelolaan limbah di Indonesia diatur secara ketat melalui UU No. 32 Tahun 2009 (Perlindungan Lingkungan Hidup) dan PP No. 22 Tahun 2021, mencakup pengelolaan sampah domestik, limbah industri, hingga B3 (Bahan Berbahaya dan Beracun). Kebijakan ini menekankan prinsip 3R (reduce, reuse, recycle), ekonomi sirkular, dan polluter pays principle. Dengan regulasi yang ada, tantangan yang dihadapi dapat diatasi melalui kolaborasi, inovasi, dan peningkatan kesadaran. Kami berkomitmen pada pengelolaan limbah yang berkelanjutan dan pengumpulan limbah yang aman sesuai dengan praktik terbaik dan jenis limbah.

- Melalui Tim HSE, Kami akan meminimalkan limbah dengan cara secara teratur mengevaluasi kegiatan operasional untuk mencari peluang mengurangi pemakaian bahan dan mendaur ulang bahan.
- Kami akan memastikan agar limbah dipilah dengan tepat dan dibuang sesuai dengan toksisitasnya atau karakteristik berbahaya lainnya.
- Kami akan melakukan pengembangan teknologi ramah lingkungan teknologi pengolahan limbah B3 dan non B3 yang lebih efisien dan ramah lingkungan dapat dikembangkan dan diterapkan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.
- Kami akan meminimalkan produksi limbah yang dihasilkan hingga 10% sampai dengan tahun 2035 dari baseline data tahun 2025.

8. Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan

Kami memastikan seluruh pelanggan kami tidak terkena dampak Kesehatan dan Keselamatan yang diakibatkan oleh unit operational dan produk kami sendiri, kami akan memberitahu produk kami yang memiliki potensi bahaya melalui Material Safety Data Sheet atau MSDS dan melakukan pengamanan yang ketat terhadap pelanggan kami pada saat mengunjungi unit operational kami.

Kami juga berkomitmen untuk merilis produk yang aman bagi pelanggan dan memiliki target kuantitatif nol (0) penerbitan produk atau insiden keselamatan setiap tahun hingga 2035.



9. Layanan Lingkungan dan Advokasi

Kami berkomitmen terhadap penyediaan layanan dan advokasi lingkungan untuk karyawan, pelanggan dan stakeholder yang terhubung dengan kami. Antara lain:

- Kami Berupaya membantu pelanggan mengurangi jejak karbon mereka dengan menawarkan solusi alternatif atau inovatif.
- Bertujuan untuk mendorong konsumsi yang bertanggung jawab dengan memperluas layanan yang menghasilkan emisi lebih rendah, seperti penggunaan kembali dan perbaikan.
- Mendukung penghapusan bahan bakar fosil melalui pembiayaan teknologi rendah karbon dan bisnis dengan rencana transisi menuju masa depan yang neto positif.
- Target komitmen kami yaitu memberikan informasi jejak karbon kepada pelanggan pada 100% produk pada tahun 2035.

Penanggungjawab Kebijakan:

- Departemen HSE
Melakukan identifikasi dari seluruh kegiatan operasional perusahaan yang berkaitan dengan kebijakan sustainability; melakukan analisis hasil dan memberikan rekomendasi Upaya agar target pengurangan tercapai sampai 2035 dan Menyusun rencana upaya pengurangan untuk mencapai target.
- Kepala Bagian, Staff dan Supervisor
Melaksanakan upaya pemenuhan target pengurangan sesuai dengan aspek-aspek dari kebijakan sustainability yang sudah disepakati bersama dengan melakukan penghematan dan penggunaan secara bijak bahan-bahan di kegiatan operasional.
- Direktur
Memastikan dan menjamin bahwa seluruh kegiatan operasional pabrik berjalan efektif dan efisien; melakukan pengawasan terhadap kebijakan sustainability ini agar dapat mengambil keputusan Tindakan apa yang dilakukan untuk mencapai target jangka Panjang tahun 2035 untuk setiap aspeknya.

Layanan Pengaduan Pelanggan:

CV. Karya Mekar memiliki layanan pengaduan jika terjadi pelanggaran yang dilakukan oleh individu, kelompok, karyawan, tamu dan pihak ketiga lainnya yang berhubungan dengan perusahaan kami, melalui kontak berikut juga dapat menyampaikan permohonan informasi, berkonsultasi, serta memberikan saran dan masukan dengan nyaman dan memperoleh kepastian mendapatkan tanggapan yang baik dan



SUSTAINABILITY POLICY



profesional. Nomor telepon layanan pengaduan adalah kontak : (022) 6805527 atau email : karyamekar@yahoo.co.id.

Monitoring dan Evaluasi :

Pelaksanaan kebijakan keberlanjutan untuk masing-masing ruang lingkup dikoordinir, dimonitor dan dievaluasi oleh Tim HSE. Kinerja penerapan Kebijakan dilaporkan setiap tahun kepada Direktur. Kebijakan ini dievaluasi setiap tahun dan jika diperlukan dapat direvisi sesuai dengan perkembangan aspek lingkungan keberlanjutan dan konteks bisnis perusahaan.

Bandung Barat, 10 November 2025



Rudi Syarif
Direktur Utama





INTRODUCTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



1 NO POVERTY 	2 ZERO HUNGER 	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 	4 QUALITY EDUCATION 	5 GENDER EQUALITY 	6 CLEAN WATER AND SANITATION
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 	10 REDUCED INEQUALITIES 	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 CLIMATE ACTION 	14 LIFE BELOW WATER 	15 LIFE ON LAND 	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 	



INTRODUCTION TO SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



- *Sustainable Development Goals (SDGs) adalah agenda global yang disusun untuk mengatasi berbagai tantangan dunia seperti kemiskinan, ketimpangan, perubahan iklim, dan kerusakan lingkungan secara terpadu hingga tahun 2030*
- *3 (Tiga) Prinsip Utama SDGs :*
 1. **Universal** (*berlaku untuk semua negara, baik di negara berkembang dan negara maju*)
 2. **Terintegrasi** (*Semua tujuan saling terkait*)
 3. **“No One Left Behind”** (*tidak ada satu pun pihak yang tertinggal dalam pembangunan*)
- *CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen untuk turut serta memberikan aksi nyata dalam program SDGs dalam operasional perusahaan*





NO POVERTY

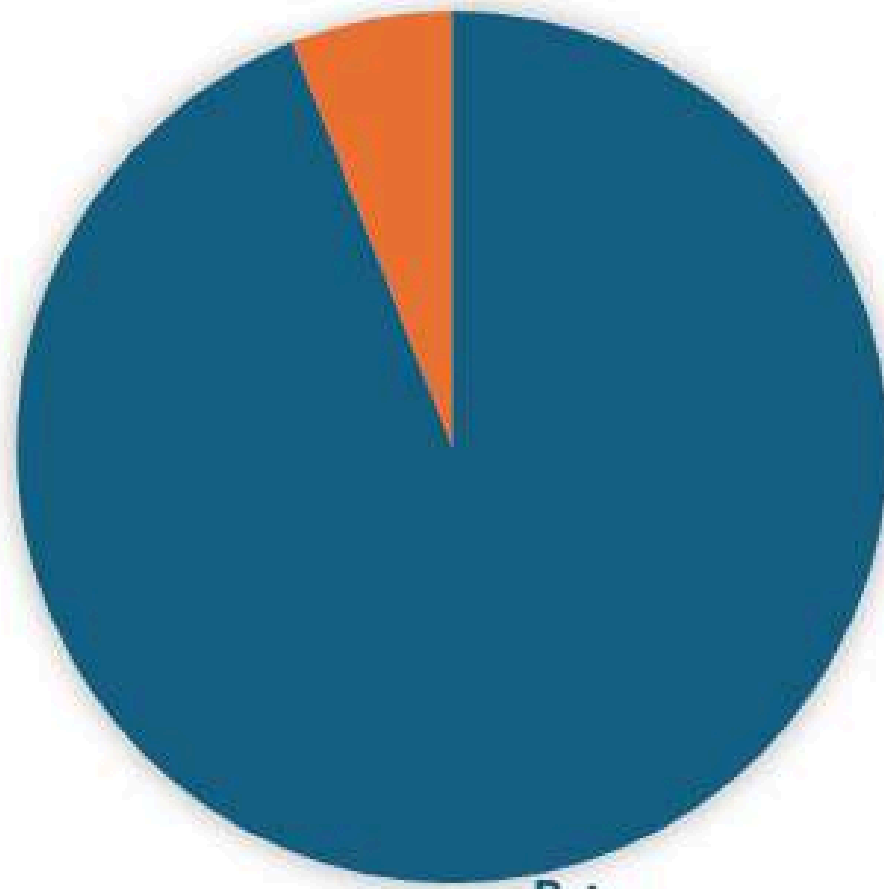


Jumlah Karyawan berdasarkan jenis kelamin

No.	Nama Perusahaan	Pria	Wanita	Total
1	CV Karyamekar Putera Sejahtera	110	7	117

- Pada Tahun 2025 Perusahaan kami, CV Karyamekar Putera Sejahtera, memberikan kesempatan bagi perempuan untuk bekerja di dalam perusahaan
- Untuk jumlah laki-laki sejumlah 110 orang yang terdiri dari karyawan, staff dan management dengan total 94% dari 117 karyawan
- Perusahaan juga tidak melakukan tindakan diskriminasi dengan memberikan peluang kepada perempuan untuk bekerja di perusahaan kami dengan total 7 orang karyawan, staff dan management sebesar 6% dari jumlah total karyawan 117 karyawan

Wanita
6%



Pria
94%





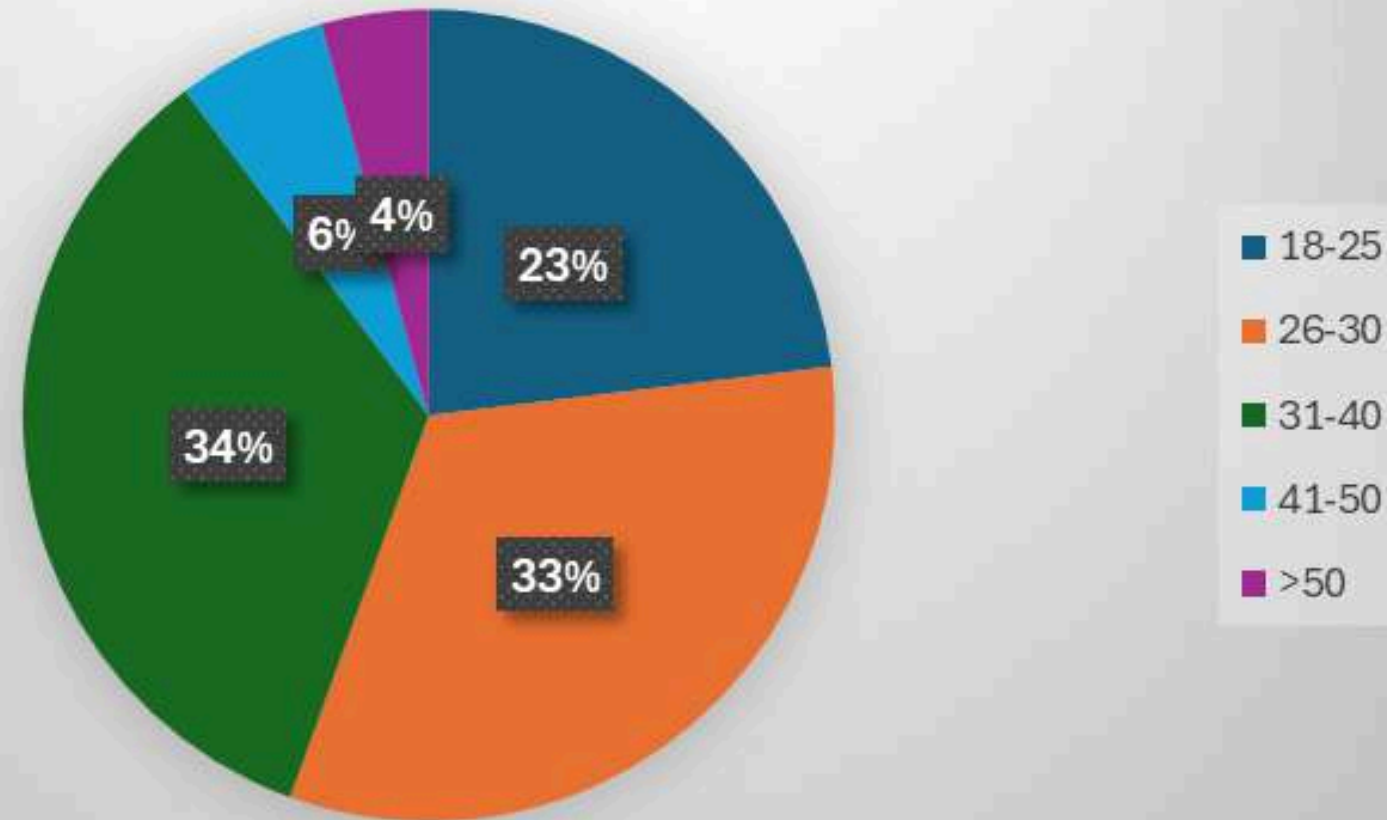
NO POVERTY



Jumlah Karyawan berdasarkan umur

Nama Perusahaan	18-25	26-30	31-40	41-50	>50
CV Karyamekar Putera Sejahtera	27	38	40	7	5

CV Karyamekar Putera Sejahtera



- CV Karyamekar Putera Sejahtera memberikan kesempatan bagi pekerja muda untuk bekerja di perusahaan kami
- Dari Tabel diatas Jumlah karyawan berdasarkan umur/usia untuk pekerja muda 23-32 % dengan umur angka di range 18 sd 30 tahun
- Untuk pekerja umur produktif berdasarkan umur/usia 31-40 tahun dengan range 34.19%, sedangkan usia 41-50 : 5,98%
- Dengan adanya persentase yang diperoleh untuk tenaga kerja yang bekerja di CV Karyamekar Putera Sejahtera sangat beragam dan memberikan kesempatan bagi usia muda untuk bekerja berdasarkan UU Tenaga Kerja di Indonesia



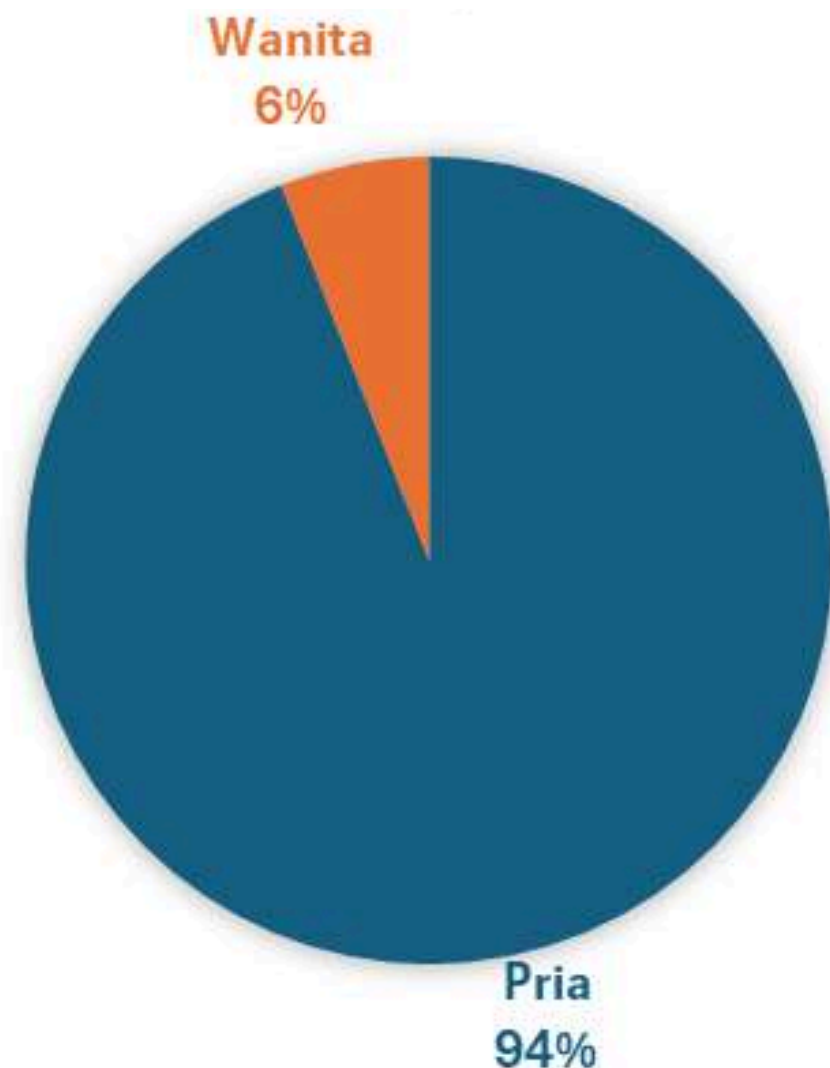


ZERO HUNGER



Jumlah Karyawan dari masyarakat sekitar perusahaan

No.	Nama Perusahaan	Pria	Wanita	Total
1	CV Karyamekar Putera Sejahtera	110	7	117



- CV Karyamekar Putera Sejahtera memberikan kesempatan bagi masyarakat sekitar perusahaan untuk menjadi karyawan CV Karyamekar Putera Sejahtera
- Serapan Tenaga kerja dari masyarakat sekitar perusahaan dengan persentase 94% untuk laki-laki dan 6% untuk perempuan
- Dengan mempekerjakan masyarakat sekitar perusahaan, masyarakat mendapatkan upah yang layak
- Kesempatan kerja ini diberikan sebagai bentuk tanggung jawab perusahaan untuk membantu mengentaskan kemiskinan dan kelaparan, perbaikan gizi dan ketahanan pangan masyarakat
- Perekrutan tenaga kerja dari masyarakat umumnya diberikan untuk kategori pekerja operator





GOOD HEALTH AND WELL-BEING

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



CV Karyamekar Putera Sejahtera rutin melakukan medical check up yang bertujuan memonitoring kesehatan para karyawan. CV Karyamekar Putera Sejahtera memonitoring semua hasil dari medical check up dan menindaklanjuti setiap temuan gangguan kesehatan yang ditemukan dengan cara :

- Menyediakan konsultasi gratis dengan Dokter pasca medical check up
- Pendampingan untuk pemeriksaan lanjutan berdasarkan hasil medical check up
- Penyesuaian tempat kerja dari hasil tindak lanjut MCU yang dilakukan





GOOD HEALTH AND WELL-BEING

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



100%

- **BPJS Kesehatan**

Seluruh Karyawan telah terdaftar Dalam Perlindungan BPJS Kesehatan (100%)

100%

- **BPJS Ketenagakerjaan**

Seluruh Karyawan telah terdaftar Dalam Perlindungan BPJS Ketenagakerjaan (100%)

- CV Karyamekar Putera Sejahtera juga mendaftarkan pekerja serta keluarganya dalam program jaminan kesehatan di BPJS Kesehatan
- CV Karyamekar Putera Sejahtera telah terdaftar dan mendapatkan perlindungan penuh melalui BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, sebagai upaya memastikan akses layanan kesehatan dan perlindungan sosial yang memadai





GOOD HEALTH AND WELL-BEING

 **SERTIFIKAT KEPESERTAAN**
NOMOR : 0900000021396

Nama Badan Usaha / Asosiasi : KARYA MEKAR
Nomor Pendaftaran Perusahaan : KK110445
Alamat : JLN RAYA PADALARANG KM.21 PAMUCATAN
40553

Telah terdaftar sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan sesuai dengan ketentuan dalam Undang-Undang No. 24 Tahun 2011.

Ditetapkan Di : JAKARTA
Pada Tanggal : 31-OKTOKER-2018

BADAN USAHA / ASOSIASI INI TELAH MENGIKUTI
PROGRAM JAMINAN PENSIUN
TERHITUNG SEJAK : OKTOBER-2018


AGUS SUSANTO
DIREKTUR UTAMA

Nomor Kendali : 2017 - 237300

**SERTIFIKAT KEIKUTPESERTAAN CV KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA DALAM PROGRAM KESEHATAN DAN
JAMINAN KECELAKAAN KERJA BAGI KARYAWAN**



QUALITY EDUCATION



- *Quality Education* (Pendidikan berkualitas) adalah Sustainable Development Goals (SDGs) poin ke 4 bertujuan menjamin pendidikan yang inklusif, merata dan berkualitas, serta meningkatkan kesempatan belajar sepanjang hayat (*lifelong learning*) bagi semua pada tahun 2030.
- Dalam konteks industri, tujuan ini berfokus pada penyediaan tenaga kerja yang terampil, relevan dengan kebutuhan pasar, dan inovatif untuk mendukung pembangunan
- Pengembangan kompetensi karyawan merupakan bagian dari pengelolaan SDM yang dilakukan CV Karyamekar Putera Sejahtera untuk meningkatkan kompetensi, produktivitas, motivasi, dan etos kerja karyawan sehingga terbentuk SDM unggul yang dapat mengoptimalkan kinerja dan keberlanjutan bisnis CV Karyamekar Putera Sejahtera
- CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen terhadap tersedianya pendidikan ataupun pelatihan yang akan membantu dalam proses bekerja dan juga bermanfaat secara umum baik untuk pribadi karyawan ataupun untuk masyarakat sekitar nantinya. Pendidikan bertujuan guna meningkatkan kemampuan hard & soft skill karyawan serta menambah pengetahuan



QUALITY EDUCATION



PERENCANAAN TRAINING CV.KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA SEMESTER 1 & 2 TAHUN 2025																					
NO.	NAMA PROGRAM PELATIHAN	TIPE PELATIHAN (INTERNAL, EXTERNAL, IN HOUSE)	PENYELENGGARA PELATIHAN	Dept	PERSYARATAN PESERTA	ESTIMASI DURASI PELAKSANAAN PER ANGKATAN	PLANNING												ESTIMASI JUMLAH PESERTA	ESTIMASI BIAYA PELATIHAN	KETERANGAN
							JABATAN	DURASI (JAM)	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AGU	SEP	OKT			
I. MANDATORY																					
1	Pelatihan pemahaman ketenagakerjaan dan hak asasi manusia (pelorja anak, kerja paksa, perdagangan manusia, anti diskriminasi, kekerasan dan pelecehan ditempat kerja)	INTERNAL	HRD	All Dept	All Employee	2												FREE			
2	Pelatihan pemahaman tentang keberagaman, kesetaraan dan inklusi	INTERNAL	HRD	All Dept	All Employee	2												FREE			
3	Pelatihan pemahaman anti korupsi, kecurangan, anti penyusutan, dan sistem keamanan informasi	INTERNAL	Manager/Spv Bagian	All Dept	All Employee	2												FREE			
4	Pelatihan & Tanggap Darurat Pencegahan Kebakaran & Gempa Bumi	INTERNAL	Internal/ Eksternal	All Dept	All Employee	2												FREE			
5	Pelatihan Training Pemahaman UU K3L, Penanganan B3 dan Non B3, Pengurangan dan Pemulihan Sampah	INTERNAL	Internal/ Eksternal	All Dept	All Employee	3												FREE			
6	Pemahaman Lingkungan : Konservasi energi dan pengurangan emisi GHG	INTERNAL	Internal/ Eksternal	All Dept	All Employee	2												FREE			
7	Sustainable Procurement	INTERNAL	Internal/ Eksternal	Purchasing	Purchasing	2												FREE			
8	Pelatihan ketenagakerjaan : prosedur rekrutmen, pelatihan dan pengembangan karir dan kebebasan berpolitik	INTERNAL	HRD	All Dept	All Employee	2												FREE			

- Kami CV Karyamekar Putera Sejahtera selalu memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menambah pengetahuan soft skill dan hard skill melalui program training yang telah disusun selama periode Semester 1 dan 2 Tahun 2025
- Tabel disamping merupakan Perencanaan Training Tahun 2025 untuk semua level karyawan



QUALITY EDUCATION



REKAPITULASI JAM TRAINING TAHUN 2025

No	Jumlah Peserta Training	Judul Training	Durasi Training (Jam)	Total Jam Training	Training Mode	Tanggal Pelaksanaan Training
1	117	Pelatihan pemahaman ketenagakerjaan dan hak asasi manusia (pekerja anak, kerja paksa, perdagangan manusia, anti diskriminasi, kekerasan dan pelecehan ditempat kerja)	2	234	Onsite	07 Juli 2025
2	117	Pelatihan pemahaman tentang keberagaman, kesetaraan dan inklusi	2	234	Onsite	14 Agustus 2025
3	117	Pelatihan pemahaman anti korupsi, kecurangan, anti penyuapan, dan sistem keamanan informasi	2	234	Onsite	Sep 22, 2026
4	117	Pelatihan & Tanggap Darurat Pemadam Kebakaran & Gempa Bumi	2	234	Onsite	03 Oktober 2025
5	117	Pelatihan Training Pemahaman UU K3L, Penanganan B3, Non B3 dan Pemisahan Sampah	3	351	Onsite	Nov 26, 2025
6	117	Pemahaman Lingkungan : Konservasi energi dan pengurangan emisi GHG	2	234	Onsite	Sep 16, 2025
7	8	Sustainable Procurement	2	16	Onsite	03 Nopember 2025
8	117	Pelatihan ketenagakerjaan : prosedur rekrutmen, pelatihan dan pengembangan karir dan kebebasan berserikat	2	234	Onsite	16 Desember 2025
Total jam training				1771		
Rata-rata jam training/karyawan/tahun				15.14		

- Rekapitulasi Jam Training Tahun 2025 yang telah dilakukan oleh CV Karyamekar Putera Sejahtera untuk 117 karyawan dan dilakukan dalam training di lokasi perusahaan CV Karyamekar Putera Sejahtera.
- Total Jam Training selama Tahun 2025 : 1771 Jam training untuk periode Januari sd Desember 2025
- Rata-Rata perorang karyawan yang mengikuti program training : 15,13 jam training/perorang

JAM TRAINING

1.771 JAM TRAINING





QUALITY EDUCATION



CV KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA

BERITA ACARA

PERIHAL KEGIATAN : Pelatihan pemahaman ketenagakerjaan dan hak asasi manusia (pekerja anak, kerja paksa, perdagangan manusia, anti diskriminasi, kekerasan dan pelecehan ditempat kerja)

TANGGAL KEGIATAN : 07 Juli 2025

1. LATAR BELAKANG KEGIATAN

- Karyawan perlu diberikan pengetahuan dan pemahaman terkait tentang anti diskriminasi, kekerasan dan pelecehan ditempat kerja.
- Karyawan perlu diberikan kesadaran dengan larangan terhadap segala bentuk pekerja anak, kerja paksa, dan perdagangan manusia.

2. PELAKSANAAN KEGIATAN

- Tanggal : 07 Juli 2025
- Waktu : 09.00 s/d Selesai
- Tempat : CV Karya Mekar Putera Sejahtera
- Jumlah Peserta : Seluruh Karyawan

3. POINT EVALUASI KEGIATAN

- Mampu menjelaskan isi pelatihan
- Mampu menjelaskan konsep - konsep yang ada dipelatihan
- Menunjukkan sikap sesuai dengan konsep dari pelatihan
- Mampu menerapkan yang ada dipelatihan

4. FOTO KEGIATAN

Dibuat Oleh:

R. H. Yadi Firmansyah
Staff SDM

Ditandatangani Oleh:

R. H. Yadi Firmansyah
Direktur Umum & SDM

BERITA ACARA

CV. KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA

Manufacture : Calcium Carbonate, Calcium Oxide, Hydrate Lime

Belatihan pemahaman Ketenagakerjaan dan hak asasi manusia (pekerja anak, kerja paksa, perdagangan manusia, anti diskriminasi, kekerasan dan pelecehan ditempat kerja)

Materi Meeting : perdagangan manusia, anti diskriminasi, ketara san dan pelecehan ditempat kerja

TANGGAL : 07 Juli 2025 WAKTU : 09.00 s/d Selesai

NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Abeh Suryana	Supir	
2	Acep Mahmud	Supir	
3	Agung Gumilar	Supir	
4	Atep Agus	Supir	
5	Dedi	Supir	
6	Mustopa	Supir	
7	Jojon Mustopa	Supir	
8	Acep Suherlan	Operator Pembakaran Kapur	
9	Ade Nandi	Helper Pembakaran Kapur	
10	Agung	Helper Pembakaran Kapur	
11	Dede	Helper Pembakaran Kapur	
12	Ena Sopian	Operator Pembakaran Kapur	
13	Entis	Helper Pembakaran Kapur	
14	Heri	Operator Pembakaran Kapur	
15	Nopi	Helper Pembakaran Kapur	
16	Soma	Helper Pembakaran Kapur	
17	Sopandi	Helper Pembakaran Kapur	
18	Rokandi	Helper Pembakaran Kapur	
19	Sumarna	Operator Pembakaran Kapur	
20	Wasir	Operator Pembakaran Kapur	
21	Yayan	Helper Pembakaran Kapur	
22	Sandi	Helper Pembakaran Kapur	
23	Aep Wahyudin	Helper Mesin Pendulum	
24	Faisal Rohman	Helper Mesin Pendulum	

DAFTAR HADIR

CV. KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA

Membangun Budaya Ungg Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi di CV Karya Mekar Putera Sejahtera

Pelatihan Pemahaman Anti-Korupsi, Kecurangan Anti-Penyuapan, dan Sistem Keamanan Informasi

CV Karya Mekar Putera Sejahtera

CV. KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA

Pelatihan Pemahaman Ketenagakerjaan & HAM

PT Karya Mekar Putera Sejahtera

Mencegah Pekerja Anak, Kerja Paksa, dan Perdagangan Manusia | Anti Diskriminasi, Kekerasan & Pelecehan di Tempat Kerja

MATERI TRAINING



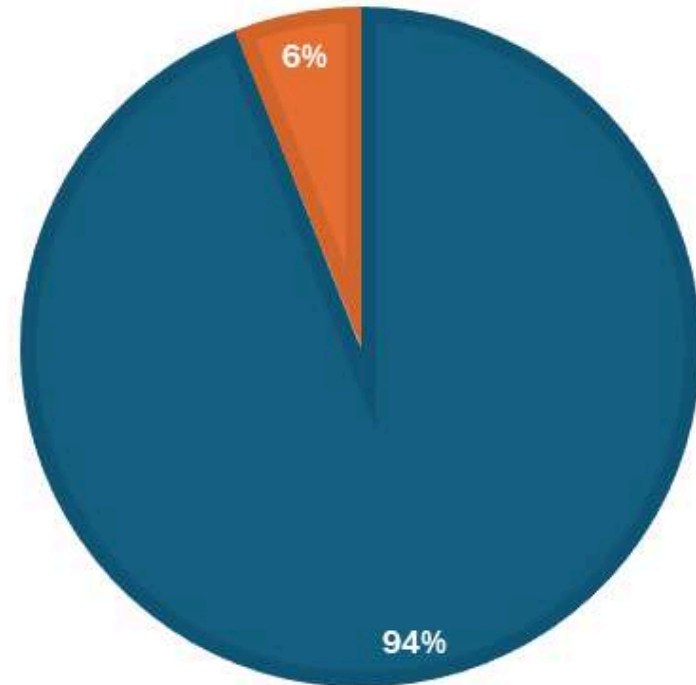
GENDER EQUALITY



- **Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin**

117 ORANG

- **110 orang Pria (94%)**
- **7 Orang Wanita (6%)**

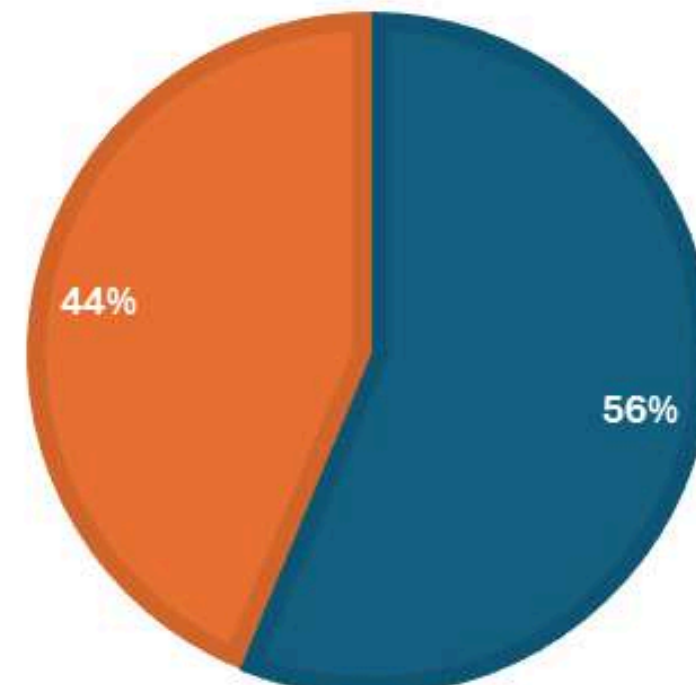


• ***Data Per Desember 2025**

- **Jumlah Karyawan Berdasarkan Komposisi Karyawan manajemen level Pria dan Wanita**

16 ORANG

- **9 orang Pria (56%)**
- **7 Orang Wanita (44%)**



• ***Data Per Desember 2025**

- Melalui pendekatan yang inklusif dan berkeadilan, CV Karyamekar Putera Sejahtera memberikan dan memastikan bahwa seluruh karyawan memperoleh hak, perlakuan, kesempatan yang setara dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Dengan mendukung kesetaraan gender, perusahaan tidak hanya berkontribusi terhadap pencapaian SDGs, tetapi juga membangun budaya kerja yang sehat, tetapi juga membangun budaya kerja yang sehat, produktif dan berkelanjutan.





Kebijakan Ketenagakerjaan dan HAM *Labor and Human Rights Policy*

PENDAHULUAN

CV. Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha secara bertanggung jawab dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip ketenagakerjaan yang adil, inklusif, serta menghormati Hak Asasi Manusia (HAM). Perusahaan meyakini bahwa sumber daya manusia merupakan aset utama yang berperan penting dalam mencapai keberlanjutan usaha dan pertumbuhan perusahaan.

Dalam menjalankan operasionalnya, CV. Karyamekar Putera Sejahtera berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia, termasuk ketentuan terkait ketenagakerjaan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta perlindungan hak-hak pekerja. Perusahaan juga mengacu pada prinsip-prinsip HAM yang diakui secara nasional maupun internasional, seperti penghormatan terhadap martabat manusia, non-diskriminasi, kebebasan berserikat, serta larangan kerja paksa dan pekerja anak.

Kebijakan ini disusun sebagai bentuk komitmen perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, adil, dan saling menghormati, serta sebagai pedoman bagi seluruh karyawan, manajemen, dan pihak terkait dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari. Melalui kebijakan ini, perusahaan berupaya memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilakukan secara etis, transparan, dan bertanggung jawab terhadap pekerja maupun pemangku kepentingan lainnya.

Dengan adanya kebijakan ini, diharapkan seluruh pihak yang terlibat dapat memahami, menerapkan, dan mendukung prinsip-prinsip ketenagakerjaan dan HAM guna menciptakan hubungan kerja yang harmonis, produktif, dan berkelanjutan.

RUANG LINGKUP

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan CV. Karyamekar Putera Sejahtera, baik karyawan tetap, karyawan kontrak, tenaga alih daya, manajemen, serta pihak lain yang bekerja atas nama perusahaan. Selain itu, kebijakan ini juga menjadi acuan dalam hubungan perusahaan dengan pemasok, kontraktor, dan mitra usaha yang terlibat dalam rantai pasok manufaktur tinta cetak.



Dialog sosial dipandang sebagai sarana penting untuk membangun hubungan industrial yang harmonis, menyelesaikan permasalahan ketenagakerjaan secara musyawarah, serta meningkatkan keterlibatan karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Seluruh masukan, keluhan, dan aspirasi yang disampaikan akan ditindaklanjuti secara adil, transparan, dan tepat waktu. Perusahaan mendorong dan mempertahankan partisipasi bagi seluruh karyawan (100%) hingga tahun 2035.

4. Manajemen Karier dan Pelatihan (*Career Management and Training*)

Perusahaan berkomitmen untuk mengembangkan kompetensi, keterampilan, dan karier karyawan secara berkelanjutan guna mendukung daya saing perusahaan di industri manufaktur tinta cetak. CV Karya Mekar Putera Sejahtera menyediakan program pelatihan teknis, keselamatan, dan pengembangan *soft skills* yang disesuaikan dengan kebutuhan operasional dan perkembangan teknologi.

Kesempatan pengembangan karier diberikan secara adil dan transparan berdasarkan kinerja, kompetensi, dan potensi individu, tanpa diskriminasi. Melalui perencanaan pelatihan dan evaluasi kompetensi secara berkala, perusahaan menargetkan peningkatan kapasitas sumber daya manusia sebanyak 20% total jam pelatihan per karyawan hingga tahun 2035 dengan baseline tahun 2025 serta terciptanya tenaga kerja yang kompeten, profesional, dan berdaya saing tinggi.

5. Larangan Pekerja Anak, Kerja Paksa, dan Perdagangan Manusia

CV Karya Mekar Putera Sejahtera menolak secara tegas segala bentuk pekerja anak, kerja paksa, perbudakan modern, dan perdagangan manusia, baik dalam kegiatan operasional internal maupun dalam rantai pasok. Perusahaan memastikan bahwa seluruh karyawan telah memenuhi persyaratan usia kerja minimum dan bekerja secara sukarela tanpa paksaan.

Perusahaan melakukan verifikasi data ketenagakerjaan dan mendorong pemasok serta mitra usaha untuk menerapkan prinsip yang sama. Kami berkomitmen untuk tidak ada kasus (*zero case*) hingga tahun 2035 dengan baseline tahun 2025. Setiap indikasi pelanggaran terhadap prinsip ini akan ditindaklanjuti secara serius sesuai dengan ketentuan hukum dan kebijakan perusahaan.

6. Anti Diskriminasi dan Anti Pelecehan

CV Karya Mekar Putera Sejahtera menjunjung tinggi prinsip kesetaraan, keberagaman, dan inklusivitas di tempat kerja. Perusahaan tidak mentoleransi segala bentuk diskriminasi, pelecehan, intimidasi, atau perlakuan tidak adil berdasarkan jenis kelamin, usia, agama, suku, ras, disabilitas, atau latar belakang lainnya.

Lingkungan kerja yang saling menghormati dan aman merupakan prioritas perusahaan. Oleh karena itu, perusahaan secara aktif melakukan sosialisasi kebijakan, memberikan saluran pelaporan, serta menindaklanjuti setiap laporan diskriminasi dan pelecehan secara objektif dan rahasia.

GENDER EQUALITY

5 GENDER EQUALITY



- Kami telah memiliki Kebijakan Ketenagakerjaan dan HAM yang didalamnya telah terdapat Anti Diskriminasi dan Anti Pelecehan.
- CV Karyamekar Putera Sejahtera menjunjung tinggi kesetaraan, keberagaman dan inklusivitas di tempat kerja.
- Perusahaan tidak mentoleransi segala bentuk diskriminasi, pelecehan, intimidasi atau perlakuan tidak adil berdasarkan jenis kelamin, usia, agama, ras, disabilitas atau latar belakang lainnya





CLEAN WATER AND SANITATION



- Pada Prinsip SDGs Clean Water & Sanitation ini berfokus pada pengelolaan air berkelanjutan, pengurangan polusi, dan peningkatan efisiensi penggunaan air untuk mengatasi kelangkaan air.
- Industri wajib mengolah limbah cair sebelum dibuang, meningkatkan daur ulang, dan menggunakan teknologi hemat air untuk memastikan keberlanjutan sumber daya air.
- Kami CV Karyamekar Putera Sejahtera memanfaatkan air hujan yang ditampung dalam toren atau tandon air berukuran lebih kurang 50.000 liter untuk ditampung dan digunakan pada toilet

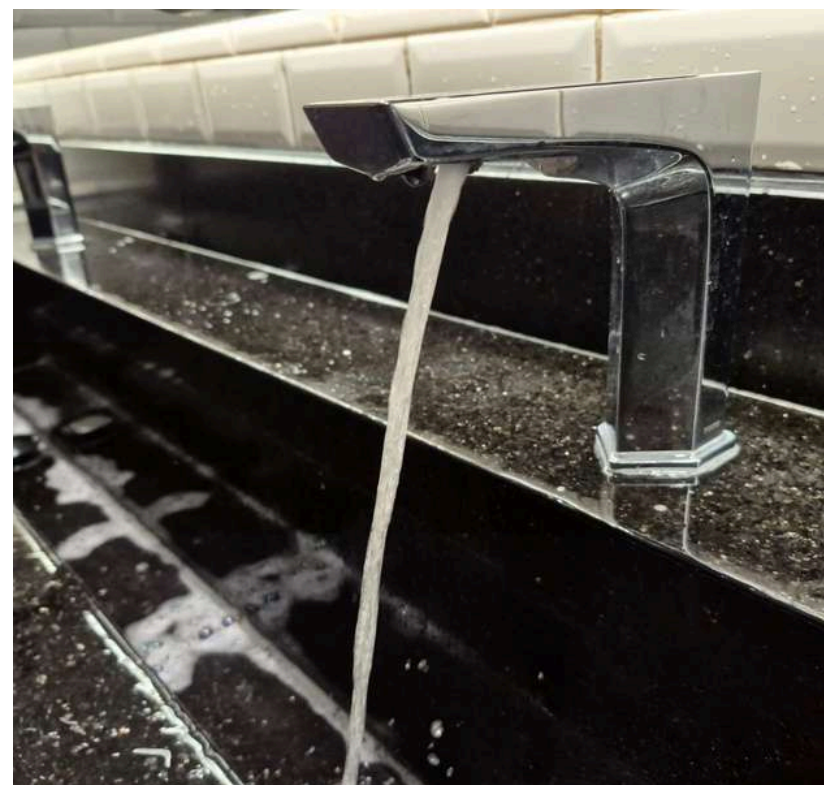




CLEAN WATER AND SANITATION



- Pada Prinsip SDGs Clean Water & Sanitation ini berfokus pada pengelolaan air berkelanjutan, pengurangan polusi, dan peningkatan efisiensi penggunaan air untuk mengatasi kelangkaan air.
- CV Karyamekar Putera Sejahtera memiliki kran otomatis untuk melakukan penghematan penggunaan air pada wastafel yang ada di toilet kantor atau office



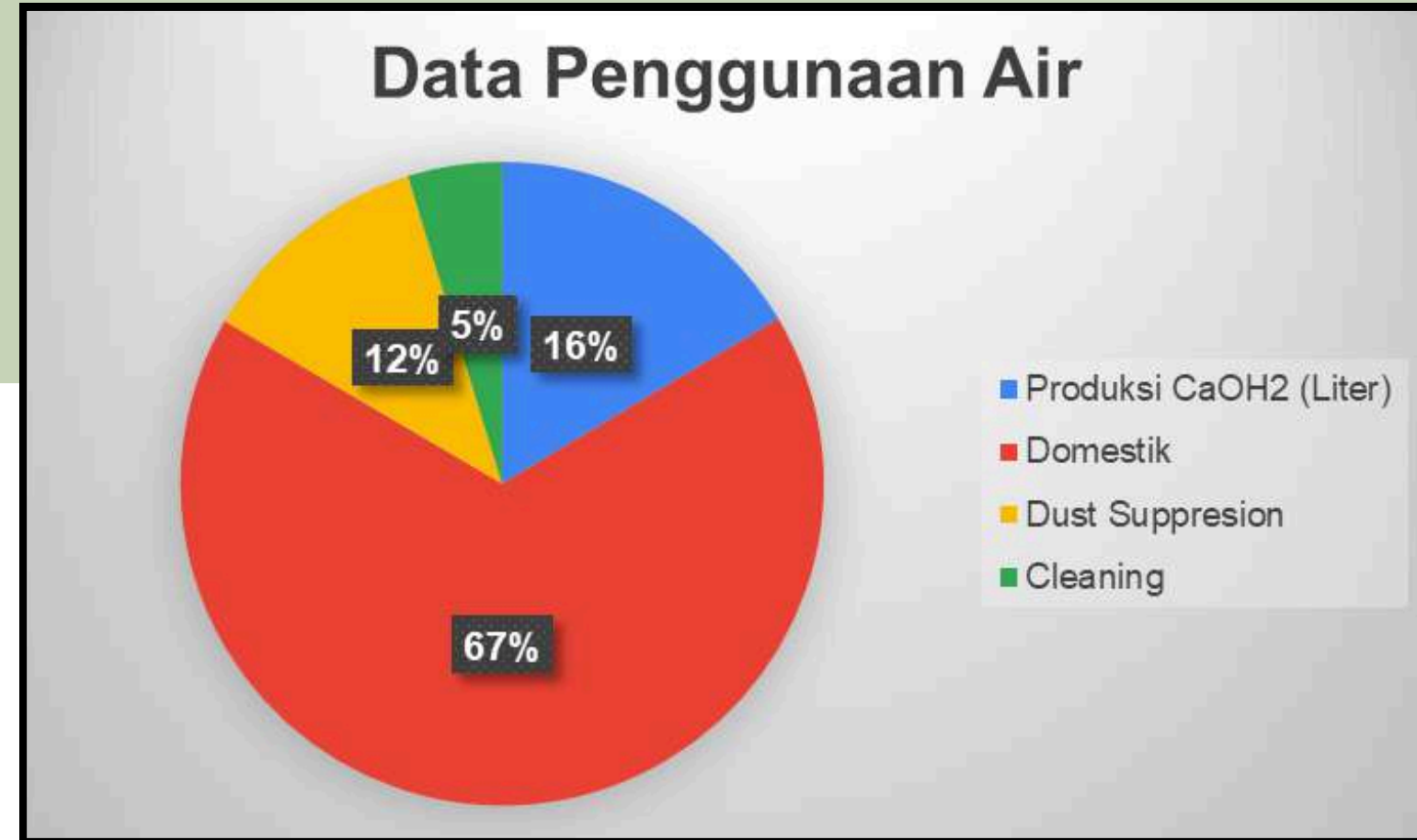


CLEAN WATER AND SANITATION



Bulan	DATA KONSUMSI AIR (Liter)			
	Produksi CaOH2 (Liter)	Domestik	Dust Suppression	Cleaning
Januari	97,626	237,250	70,751	28,371
Februari	132,335	239,622	95,912	38,484
Maret	60,343	242,018	43,083	17,256
April	33,680	239,598	24,066	9,644
Mei	55,538	244,390	39,623	15,859
Juni	38,485	249,278	27,572	11,012
Juli	86,356	246,785	62,089	24,818
Agustus	64,747	244,317	46,545	18,681
September	4,374	251,647	3,121	1,244
Oktober	47,658	239,064	34,511	13,652
November	77,408	236,674	55,537	22,276
Desember	15,248	239,040	10,982	4,361
Total	713,798	2,909,683	513,792	205,658

Total Keseluruhan Pemakaian Air (M3) : 4,342,931



TOTAL PEMAKAIAN AIR

4,342,931 M3

- CV Karyamekar Putera Sejahtera dalam penerapan Clean Water & Sanitation melakukan pemantauan dan penggunaan air
- Dari tabel disamping untuk penggunaan air terbagi menjadi Produksi CaOH2 : 713,798 M3, Domestik : 2,909,683 M3, Dust Suppression : 513,792 dan Cleaning : 205,658 M3
- Total Pemakaian keseluruhan pemakaian air : 4,342,931 M3

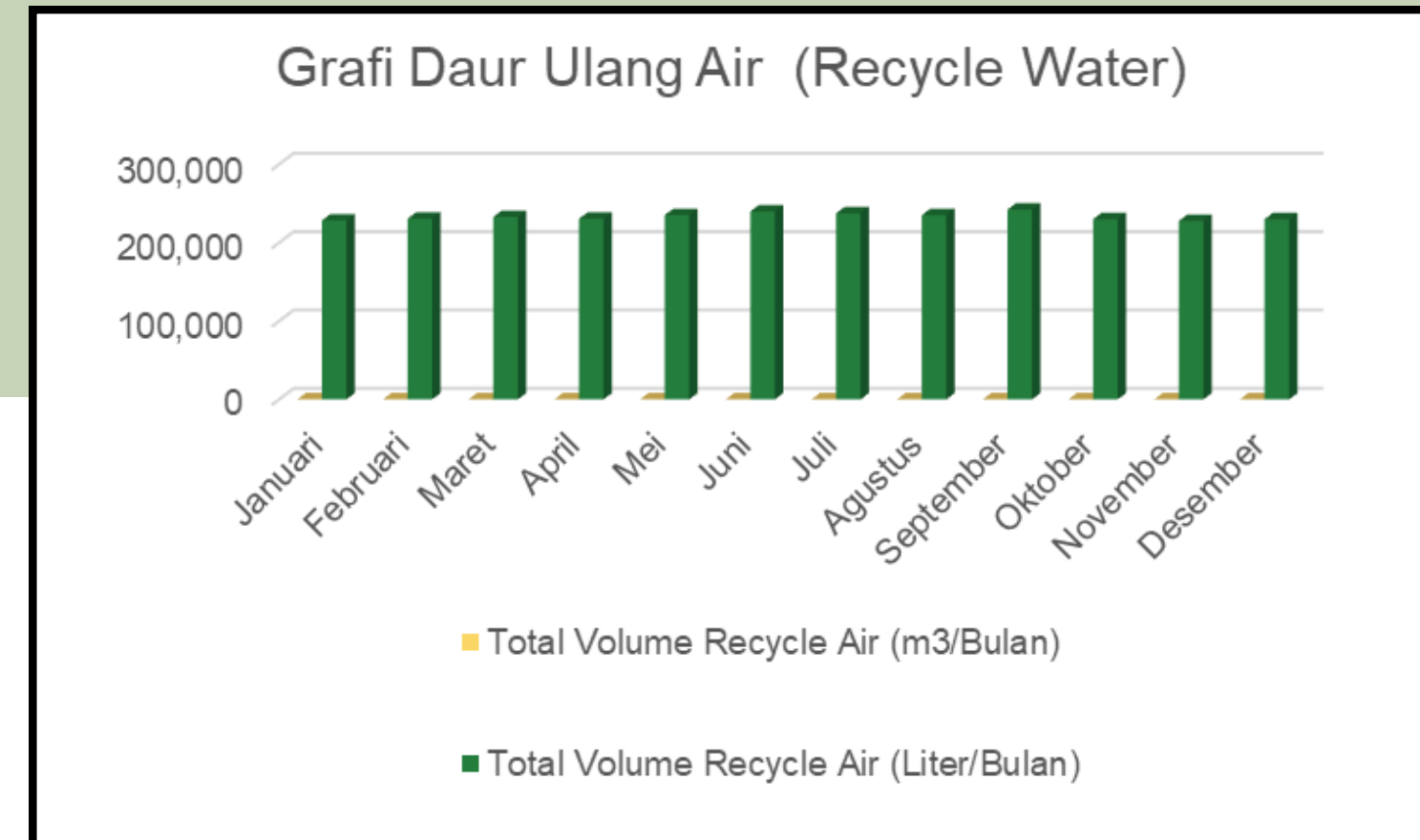




CLEAN WATER AND SANITATION



No	Bulan	Flowmeter Recycle Air		Total Volume Recycle Air	
		Awal	Akhir	(m3/Bulan)	(Liter/Bulan)
1	Januari	2,245	2,473	228	228,353
2	Februari	2,473	2,704	231	230,636
3	Maret	2,704	2,937	233	232,942
4	April	2,937	3,168	231	230,613
5	Mei	3,168	3,403	235	235,225
6	Juni	3,403	3,643	240	239,930
7	Juli	3,643	3,880	238	237,530
8	Agustus	3,880	4,115	235	235,155
9	September	4,115	4,358	242	242,210
10	Oktober	4,358	4,588	230	230,099
11	November	4,588	4,815	228	227,798
12	Desember	4,815	5,046	230	230,076
Total				2,801	2,800,567



- CV Karyamekar Putera Sejahtera juga berupaya melakukan Recycle Water untuk Kegiatan Proses, Domestik dan Cleaning Pabrik
- Konsep ini merupakan bagian penting dari pengelolaan air berkelanjutan dan efisiensi sumber daya.
- Pemanfaatan kembali atau Recycle Water drain water ini diolah terlebih dahulu sehingga memenuhi kualitas tertentu untuk digunakan kembali, baik untuk keperluan industri maupun lingkungan
- Selama tahun 2025 periode pemanfaatan atau recycle water drain ini sejumlah 2,800,567 M3





AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



- Affordable and Clean Energy yang bertujuan menjamin akses energi yang handal, berkelanjutan, modern dan terjangkau bagi semua.
- Di CV Karyamekar Putera Sejahtera penerapan prinsip Affordable and Clean energy berfokus pada transisi dari penggunaan bahan bakar fosil ke energi terbarukan untuk mengurangi emisi karbon serta biaya operasional
- CV Karyamekar Putera Sejahtera telah memanfaatkan energi terbarukan (Solar Panel) sebagai energi pendamping
- Peletakan Solar panel ini kami pasang diatas atap pabrik langsung terkena cahaya matahari, pada malam hari energi ini kami gunakan untuk operasional





AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



- Untuk komitmen kami dalam mengurangi penggunaan energi listrik, kami menggunakan AC berbasis ECO/Sustainable untuk peningkatan terkait efisiensi energi melalui peningkatan teknologi atau peralatan, diharapkan dengan menggunakan AC berbasis ECO/Sustainable kita dapat menghemat konsumsi listrik.
- Penggunaan AC Eco ini sudah dilakukan disemua ruangan kantor di CV Karyamekar Putera Sejahtera.





AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

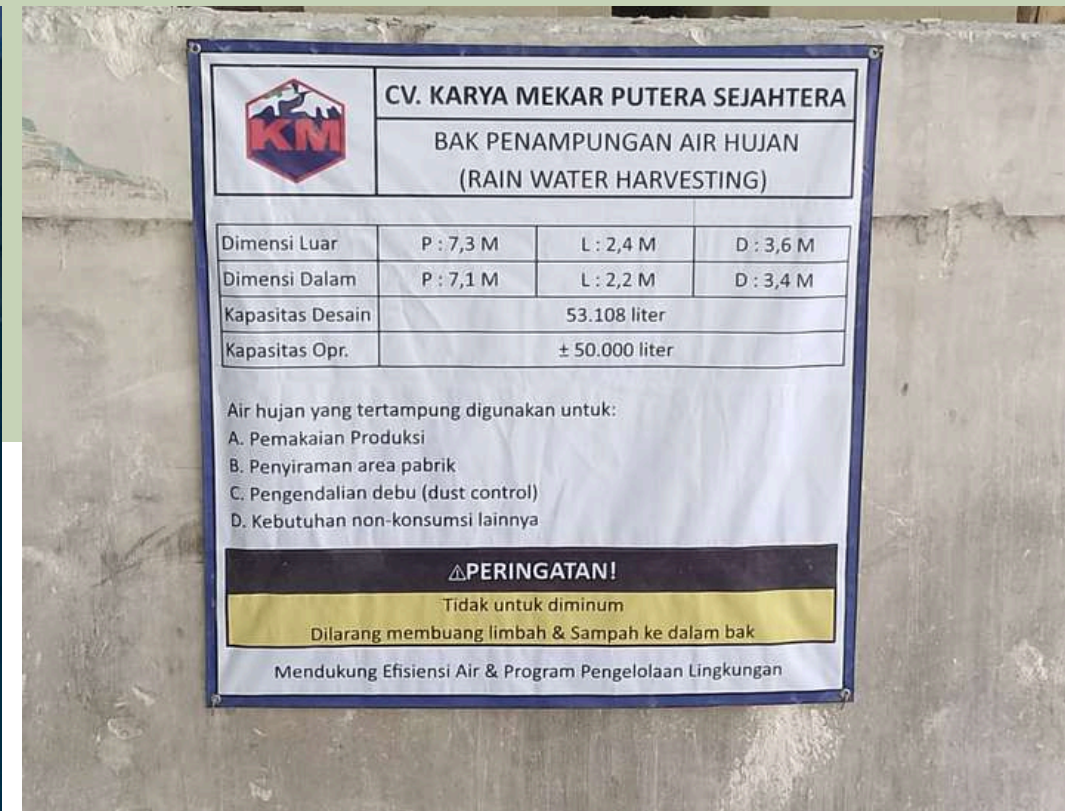


- Salah satu bentuk komitmen kami untuk mengurangi pencemaran bahan kimia, CV Karyamekar Putera Sejahtera menggunakan Exhaust Fan pada gudang bahan kimia
- Tujuan penggunaan exhaust fan ini ununtuk mengeluarkan bau dan paparan dari bahan kimia yang ada didalam gudang dan mengurangi tingkat panas suhu ruang gudang yang menyimpan bahan kimia





AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



- Salah satu bentuk komitmen kami untuk mengurangi penggunaan air adalah dengan memanfaatkan air hujan.
- CV Karyamekar Putera Sejahtera memiliki kolam tampungan air hujan yang digunakan untuk sanitasi dan siram RTH (Ruang Terbuka Hijau) untuk tanaman pohon dan bunga
- Pemanfaatan air kolam ini untuk meminimalkan penggunaan air tanah





AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

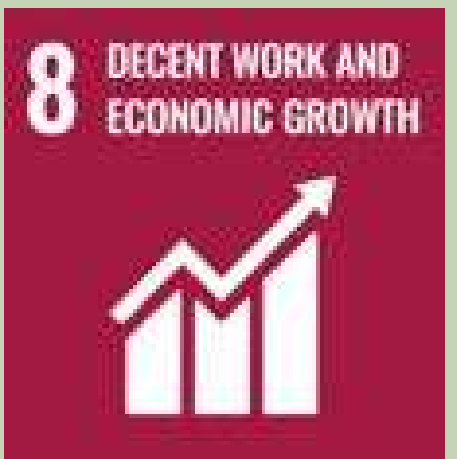


- CV Karyamekar Putera Sejahtera memiliki inverter listrik sebagai salah satu upaya untuk melakukan langkah hemat energi
- Inverter ini digunakan ke alat-alat elektronik yang ada di operasional perusahaan
- Inverter ini menangkap dan menyalurkan pembagian listrik dari panel surya yang sudah digunakan oleh CV Karyamekar Putera Sejahtera agar pemakaian energi listrik menjadi lebih hemat





DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

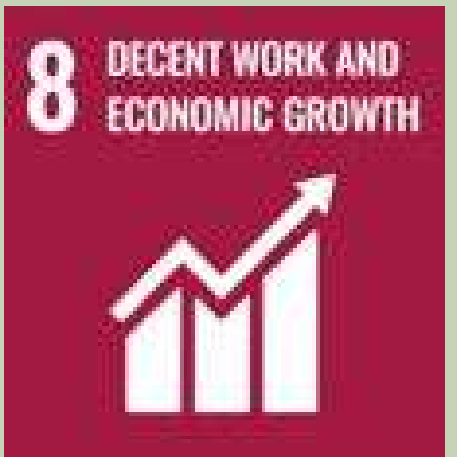


- Tujuan SDGs Decent Work and Economic Growth berfokus pada penciptaan lapangan kerja produktif, lingkungan kerja aman, dan pertumbuhan ekonomi inklusif tanpa merusak lingkungan.
- CV Karyamekar Putera Sejahtera terus memberikan pelatihan atau training bagi karyawan di semua level untuk menunjang tugas dan tanggung jawab sesuai kualifikasi masing-masing jabatan yang dimiliki
- Menyediakan pelatihan kepada seluruh karyawan yang akan membantu karyawan tersebut memiliki pemahaman dan kemampuan yang lebih baik lagi yang dapat berdampak dipromosikan ke level yang lebih tinggi
- Mempromosikan karyawan sesuai dengan kebijakan dan peraturan yang berlaku.





DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

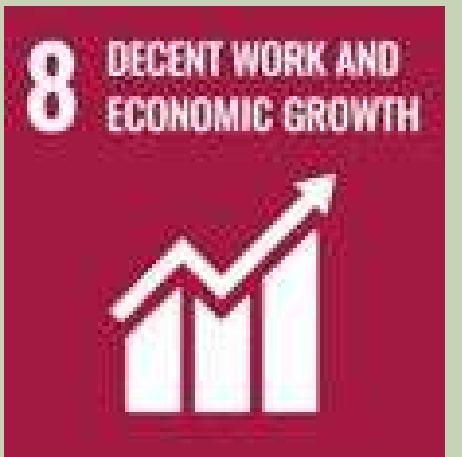


- Perusahaan selalu memperhatikan dan memprioritaskan kesehatan dan Keselamatan Kerja bagi setiap karyawan berdasarkan penilaian Identifikasi Bahaya dan Risiko
- Bagi Karyawan yang bekerja dengan tingkat kebisingan tinggi diatas 70 dBA CV Karyamekar Putera Sejahtera memberikan APD berupa Helm dan Ear Muff kepada operator yang bertugas/bekerja
- CV Karyamekar Putera Sejahtera menyadari bahwa membangun lingkungan kerja yang aman, sehat dan kondusif dapat menjamin kesehatan dan lingkungan kerja yang baik di kawasan operasional Karyamekar Putera Sejahtera





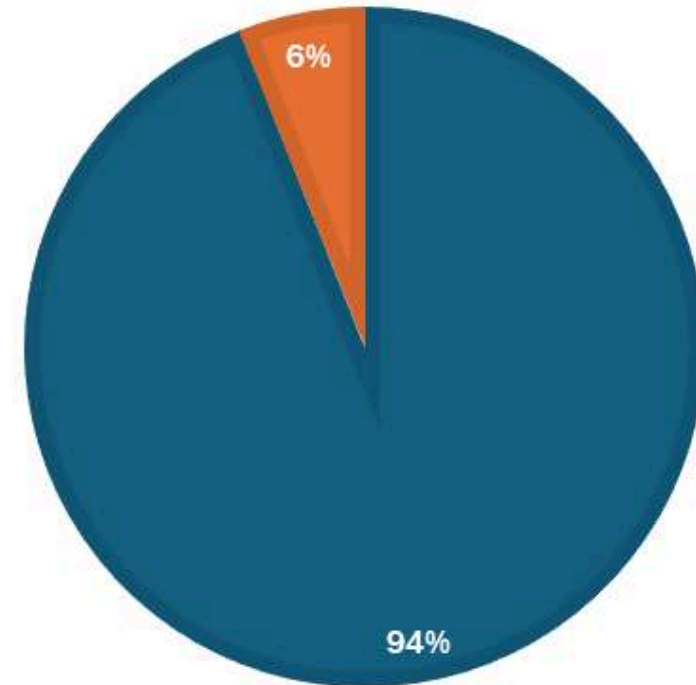
DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



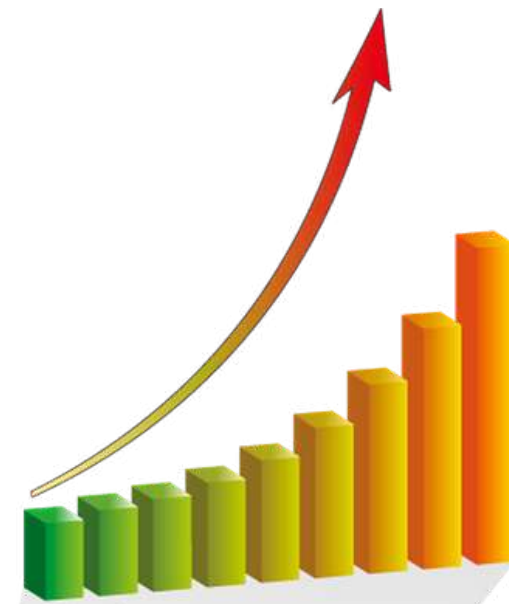
- **Jumlah Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin**

117 ORANG

- **110 orang Pria (94%)**
- **7 Orang Wanita (6%)**



- ***Data Per Desember 2025**



- CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen menjalankan pencapaian Sustainable Development Goals (SDGs) point 8 : “Decent Work and Economic Growth” dengan menciptakan lingkungan kerja yang sehat, aman, inklusif dan produktif
- Penerapan yang telah dilakukan CV Karyamekar Putera Sejahtera antara lain:
 - Penyediaan Pekerjaan Layak
 - Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
 - Pengembangan Kompetensi Karyawan
 - Peningkatan Produktivitas dan Inovasi
 - Hubungan Industrial yang Harmonis
- Perusahaan yang telah menerapkan prinsip ini tidak hanya fokus pada keuntungan, tetapi juga pada kesejahteraan dan keberlanjutan usaha. Dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil dan produktif, perusahaan dapat tumbuh secara berkelanjutan serta memberikan kontribusi terhadap pembangunan ekonomi.





INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



- CV Karyamekar Putera Sejahtera terus berupaya memberikan inovasi dalam praktek keberlanjutan yang terdapat didalam nilai-nilai SDGs.
- CV Karyamekar Putera Sejahtera dalam prakteknya menggunakan Mesin Pulverizer sebagai mesin Grinding Mill HC1500 untuk penggilingan bahan baku non logam yang dapat menghemat konsumsi energi listrik yang lebih efisien





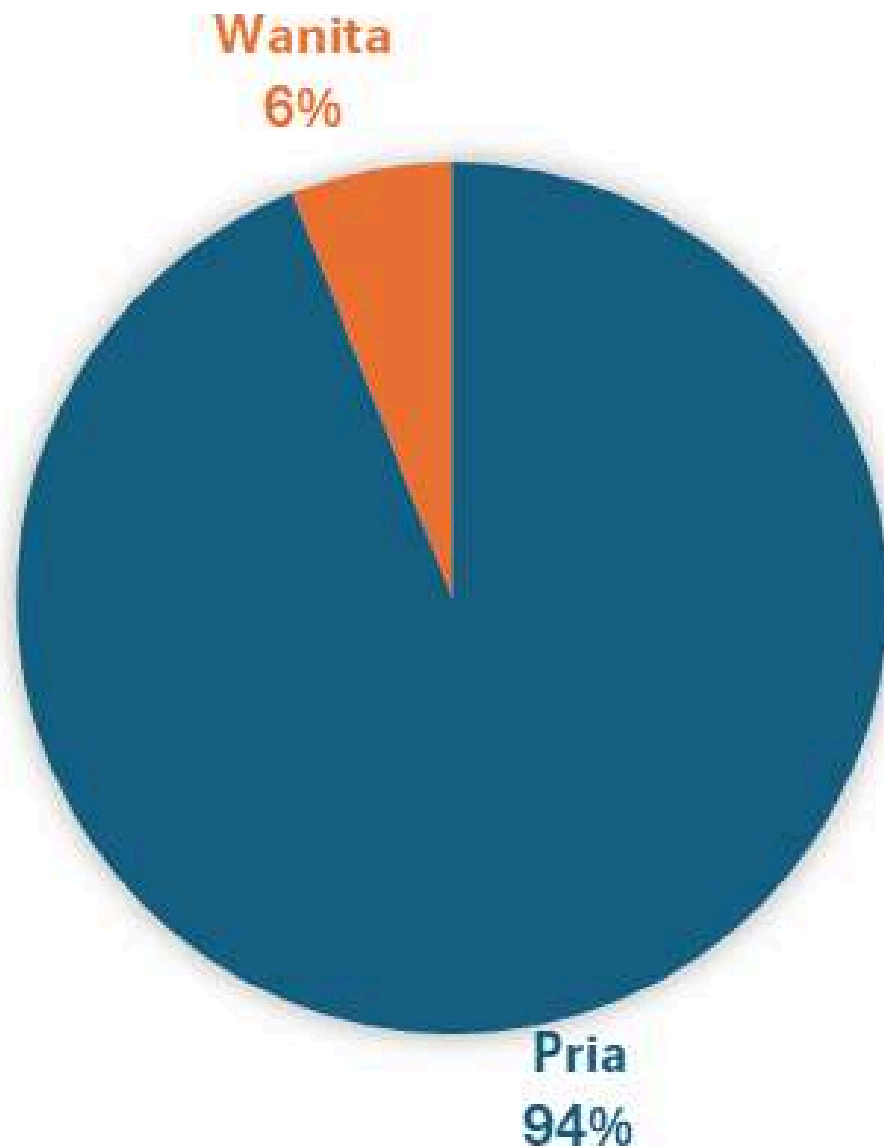
REDUCE INEQUALITIES



Jumlah Karyawan berdasarkan jenis kelamin

No.	Nama Perusahaan	Pria	Wanita	Total
1	CV Karyamekar Putera Sejahtera	110	7	117

- Pada Tahun 2025 Perusahaan kami, CV Karyamekar Putera Sejahtera, memberikan kesempatan bagi perempuan untuk bekerja di dalam perusahaan
- Untuk jumlah laki-laki sejumlah 110 orang yang terdiri dari karyawan, staff dan management dengan total 94% dari 117 karyawan
- Perusahaan juga tidak melakukan tindakan diskriminasi dengan memberikan peluang kepada perempuan untuk bekerja di perusahaan kami dengan total 7 orang karyawan, staff dan management sebesar 6% dari jumlah total karyawan 117 karyawan





SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

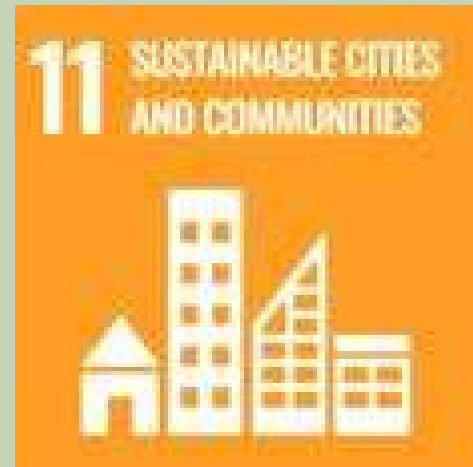


- *CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen untuk melakukan penghijauan di kawasan perusahaan dalam rangka mengurangi dampak iklim dan mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan selama proses operasional perusahaan*
- *Penghijauan dilakukan di dalam pabrik dan juga di lingkungan sekitar wilayah operational kami*





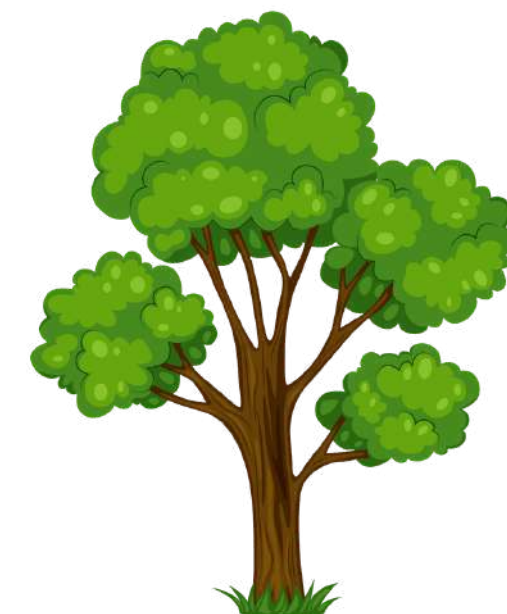
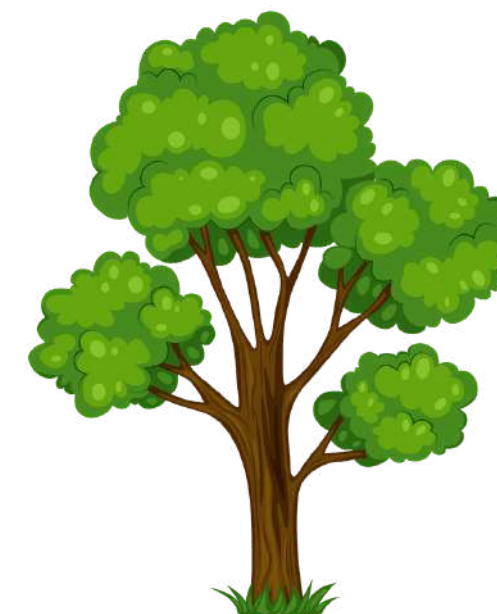
SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



DAFTAR POHON YANG DITANAM DI AREA PABRIK & KANTOR

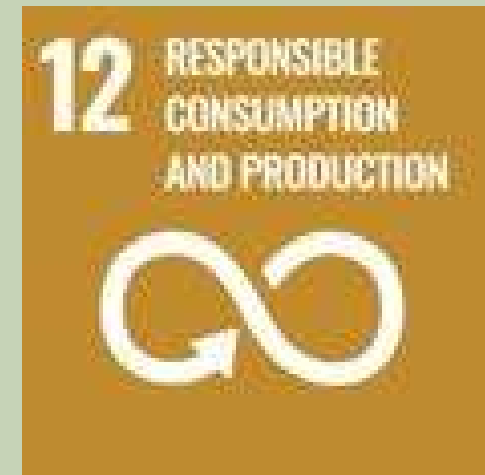
NO	NAMA TANAMAN	JUMLAH (Pohon)
1	Sengon Laut	14
2	Jambu Air	2
3	Mangga	3
4	Trembesi	7
5	Sirsak	2
6	Pucuk Merah	20
7	Pohon Ketapang Kencana	18
8	Pohon Mangga	4
9	pohon pucuk merah	25
10	Pohon sukun	16
11	Ketapang Biola	12
12	Pohon Sawo	25
13	Pohon Kelapa Sawit	10
Total		158

- *CV Karyamekar Putera Sejahtera melakukan penanaman pohon tanaman buah dan juga tanaman lainnya untuk menjaga udara tetap bersih dan meredam kebisingan*
- *Jumlah pokok tanaman buah yang di tanam : 158 pokok*





RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



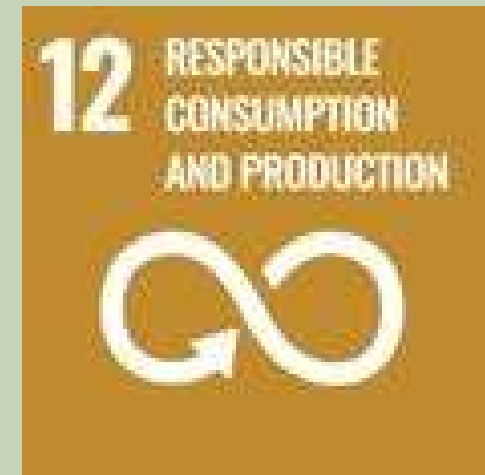
Data Penggunaan Listrik	
CV Karyamekar Putera Sejahtera	
Tahun 2025	
Periode/Bulan	Sumber
	PLN (KwH)
Januari	345,302
Februari	330,544
Maret	360,892
April	279,311
Mei	278,983
Juni	413,080
Juli	361,555
Agustus	384,231
September	425,032
Oktober	334,652
November	391,561
Desember	322,815
Total	4,227,957

- *Tujuan SGDs Responsible consumption and Production untuk memproduksi lebih banyak dengan sumber daya lebih sedikit (efisiensi), mengurangi limbah, dan menurunkan dampak lingkungan melalui ekonomi sirkular.*
- *Data Penggunaan Listrik CV Karyamekar Putera Sejahtera dari periode Januari sd Desember 2025 : 4,227,957 KwH*

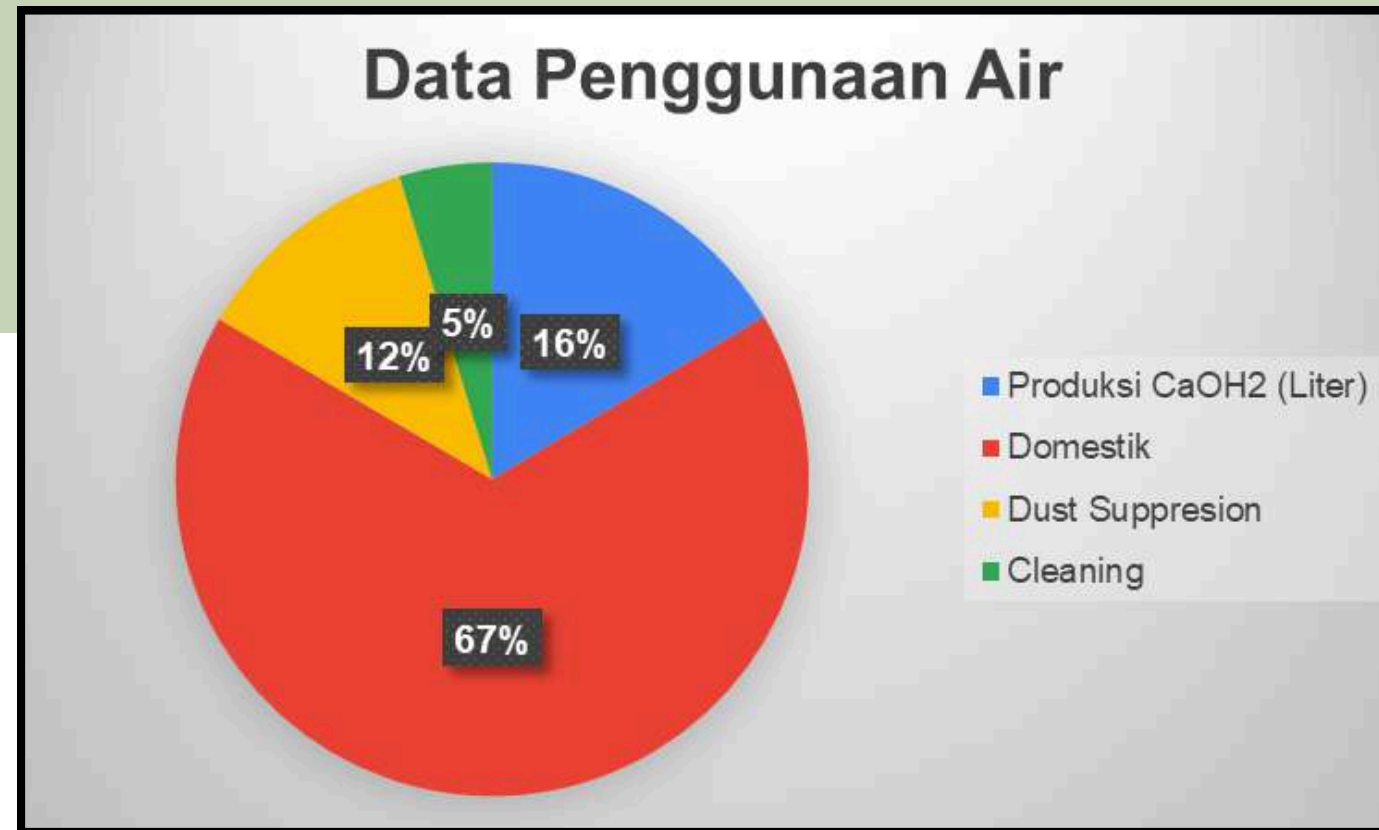




RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Bulan	DATA KONSUMSI AIR (Liter)			
	Produksi CaOH2 (Liter)	Domestik	Dust Supperssion	Cleaning
Januari	97,626	237,250	70,751	28,371
Februari	132,335	239,622	95,912	38,484
Maret	60,343	242,018	43,083	17,256
April	33,680	239,598	24,066	9,644
Mei	55,538	244,390	39,623	15,859
Juni	38,485	249,278	27,572	11,012
Juli	86,356	246,785	62,089	24,818
Agustus	64,747	244,317	46,545	18,681
September	4,374	251,647	3,121	1,244
Oktober	47,658	239,064	34,511	13,652
November	77,408	236,674	55,537	22,276
Desember	15,248	239,040	10,982	4,361
Total	713,798	2,909,683	513,792	205,658



TOTAL PEMAKAIAN AIR

4,342,931 M3

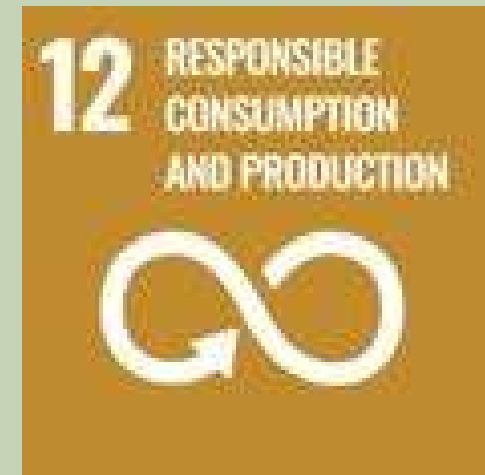
- CV Karyamekar Putera Sejahtera dalam penerapan Clean Water & Sanitation melakukan pemantauan dan penggunaan air
- Dari tabel disamping untuk penggunaan air terbagi menjadi Produksi CaOH2 : 713,798 M3, Domestik : 2,909,683 M3, Dust Supperssion : 513, 792 dan Cleaning : 205, 658 M3
- Total Pemakaian keseluruhan pemakaian air : 4,342,931 M3



Total Keseluruhan Pemakaian Air (M3) : 4,342,931



RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Data Rekapitulasi Limbah B3

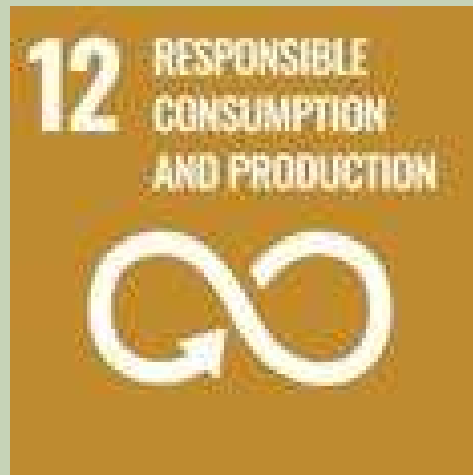
No	Bulan	Jenis Limbah B3 (Kg)								Keterangan
		Oli	Majun	Grease	Kemasan	Filter	Aki	Lampu	Total	
1	Jan	316	158	63	51	5	5	6	604	
2	Feb	300	150	60	48	4	6	0	568	
3	Mar	334	167	67	53	7	2	7	637	
4	Apr	264	132	53	42	1	3	5	500	
5	Mei	258	129	52	41	1	4	5	490	
6	Jun	391	195	78	62	8	2	2	738	
7	Jul	334	167	67	53	7	1	7	636	
8	Agu	348	174	70	56	8	2	2	660	
9	Sep	400	200	80	64	12	3	0	759	
10	Okt	308	154	62	49	5	2	1	581	
11	Nov	369	184	74	59	9	3	2	700	
12	Des	306	153	61	49	4	1	6	580	
Total		3,928.00	1,963.00	787	627	71	34	43	7,453.00	

- CV Karyamekar Putera Sejahtera dalam penerapan Responsible Consumption and Production
- Dari tabel disamping untuk Pengelolaan Limbah B3 dilakukan dengan baik dengan jumlah tonase 7.453 ton dengan masa simpan 365 hari





RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

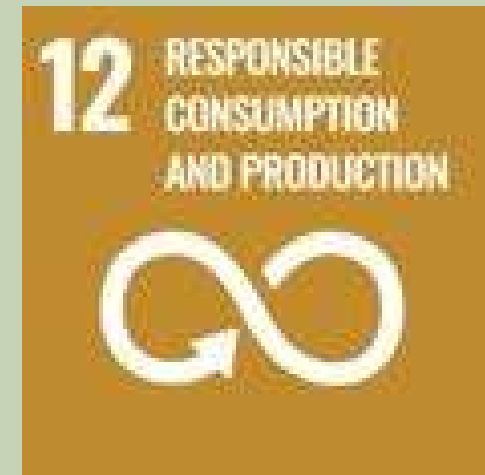


- Gambar Bangunan TPS Limbah B3 yang ada di CV Karyamekar Putera Sejahtera
- Bangunan TPS LB3 dilengkapi dengan MSDS Bahan B3 dan juga simbol B3
- Bahan B3 pada kemasan juga diberikan simbol B3 sesuai dengan karakteristik dan jenis limbah yang dihasilkan





RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



LAPORAN MONITORING PENGELOLAAN LIMBAH NON B3

No	Kategori limbah	Non B3	Jumlah (Kg)	Karakteristik Limbah	Kesesuaian Pembuangan sampah B3 & Non	Periode Pengangkutan
1	Padat	X	4158	organik & non organik	Sesuai	JANUARI
2	Padat	X	4330	organik & non organik	Sesuai	FEBRUARI
3	Padat	X	4239	organik & non organik	Sesuai	MARET
4	Padat	X	3570	organik & non organik	Sesuai	APRIL
5	Padat	X	2363	organik & non organik	Sesuai	MEI
6	Padat	X	3376	organik & non organik	Sesuai	JUNI
7	Padat	X	4200	organik & non organik	Sesuai	JULI
8	Padat	X	3648	organik & non organik	Sesuai	AGUSTUS
9	Padat	X	3106	organik & non organik	Sesuai	SEPTEMBER
10	Padat	X	2969	organik & non organik	Sesuai	OKTOBER
11	Padat	X	3286	organik & non organik	Sesuai	NOVEMBER
12	Padat	X	3093	organik & non organik	Sesuai	DESEMBER
		TOTAL	42338			

- CV Karyamekar Putera Sejahtera memperhatikan pengelolaan limbah non B3 yang di monitor dari periode Januari sd Desember 2025
- Total limbah Non B3 ini terdiri dari organik dan non organik : 42,33 Ton
- Limbah Non B3 akan diangkut ke Tempat Pembuangan Sampah Akhir yang sudah bekerja sama dengan Dinas Lingkungan Hidup





RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

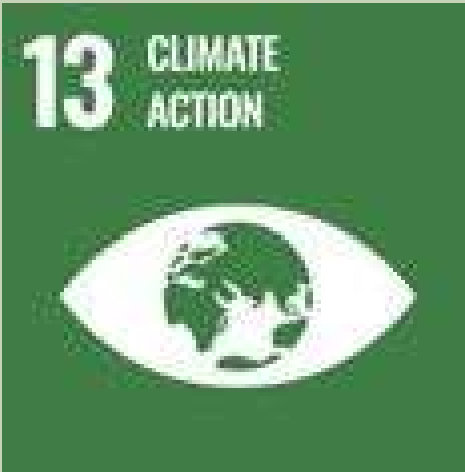


- **Kegiatan Simulasi Tanggap Darurat Penggunaan APAR dan Karung Goni jika terjadi kebakaran api kecil di CV Karyamekar Putera Sejahtera**





CLIMATE ACTION



- Affordable and Clean Energy yang bertujuan menjamin akses energi yang handal, berkelanjutan, modern dan terjangkau bagi semua.
- Di CV Karyamekar Putera Sejahtera penerapan prinsip Affordable and Clean energy berfokus pada transisi dari penggunaan bahan bakar fosil ke energi terbarukan untuk mengurangi emisi karbon serta biaya operasional
- CV Karyamekar Putera Sejahtera telah memanfaatkan energi terbarukan (Solar Panel) sebagai energi pendamping
- Peletakan Solar panel ini kami pasang diatas atap pabrik langsung terkena cahaya matahari, pada malam hari energi ini kami gunakan untuk operasional





CLIMATE ACTION

13 CLIMATE ACTION



YEAR	SCOPE	GHG VALUE
2025	Scope 1	196,94 tCO2eq
	Scope 2	3.382,37 tCO2eq
	Scope 3	114,42 tCO2eq

Pada Rencana Aksi Pengurangan Emisi, CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen Untuk :

Pengurangan Emisi GHG Scope 1 Sebesar 15% pada Tahun 2035 dari data Awal tahun 2025.

Pengurangan Emisi GHG Scope 2 Sebesar 10% pada Tahun 2035 dari data Awal tahun 2025.

Pengurangan Emisi GHG Scope 3 Sebesar 10% pada Tahun 2035 dari data Awal tahun 2025



CLIMATE ACTION



- Scope 1 dengan nilai GHG : 196,94 CO₂eq, nilai emisi ini berasal dari penggunaan bahan bakar untuk kendaraan dan mesin produksi, Penilaian emisi tahun pertama ini merupakan salah satu landasan dan cara CV Karyamekar Putera Sejahtera untuk dapat membuat program pengurangan emisi GHG di tahun selanjutnya agar target pengurangan emisi sesuai dengan kebijakan sustainability yang telah menjadi target pengurangan sampai dengan tahun 2035. Pengurangan nilai GHG pada Scope 1 ini berfokus pada pengurangan penggunaan bahan bakar pada proses pengambilan bahan baku dan proses pengolahan bahan baku, rencana pengurangan emisi scope 1 akan terus kami evaluasi kembali guna mencapai target yang di inginkan yaitu 15% sampai dengan tahun 2035.
- Scope 2 dengan nilai emisi GHG 3.382,37 CO₂eq, nilai emisi ini berasal dari penggunaan listrik untuk area produksi. Listrik yang digunakan dari PLN (Perusahaan Listrik Negara) untuk industri, penilaian pada tahun ini menjadi dasar untuk membuat program efisiensi energi khususnya penggunaan listrik di area produksi dan perkantoran. Dari hasil nilai GHG pada scope 2 ini, CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen penuh dalam melakukan rencana perbaikan dan penurunan nilai emisi untuk tahun selanjutnya, rencana pengurangan emisi scope 2 juga akan terus kami evaluasi guna mencapai target yang diinginkan yaitu 15% sampai tahun 2035.
- Nilai Emisi pada Scope 3 tahun 2025 dengan nilai emisi GHG 114,42 CO₂eq dengan rincian : Emisi GRK Transportasi dan distribusi Raw Material 11.31 CO₂eq, Business Travel (Perjalanan Business) : 5.39 CO₂eq dan Perjalanan Karyawan berangkat kerja pulang dan pergi 97.72 CO₂eq
- Target yang menjadi penurunan setiap scope yang kami terapkan yaitu dengan Scope 1 aksi pengurangan emisi 15% pada tahun 2035, Scope 2 aksi pengurangan emisi 10% pada tahun 2035 dan Scope 3 aksi pengurangan emisi 10% tahun 2035 juga akan kami update dalam website perusahaan dan akan dilakukan peninjauan ulang serta melakukan evaluasi setiap tahun untuk mencapai target sesuai dengan kebijakan berkelanjutan kami.





LIFE BELOW WATER



LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT

SETIA BUDI

Jl. Lengkong Besar No. 54 - Telepon 4207164 - 4208888 Bandung
Buka tiap Hari Kerja
Jam : 08:00 - 15:00

No. Pemeriksaan : 0426143
Perihal : Hasil Analisa Fisika/Kimia
Tanggal Pemeriksaan : 08 April 2025
No. Sample : 0426143
Sample Berasal Dari : Air Sumur

Kepada Yth,
CV. KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA
Jl. Raya Padalarang No. 377 Padalarang
Bandung-40533

No	Parameter Analisis	Satuan	Batas Maksimum	Hasil Analisa	
I. Fisika					
1	Warna	-	TCU	10	1
2	Bau	-	-	Tidak Berbau	Tidak Berbau
3	Kekeruhan	-	NTU	3	0
4	Konduktivitas	-	mS	-	11
II. Kimia					
5	pH (Derajat keasaman)	-	-	6.5 - 8.5	6.7
6	Besi	Fe	mg/L	0.20	0.05
7	Kalsium	Ca ²⁺	mg/L	200	0.16
8	Klorida	Cl ⁻	mg/L	250	1.1
9	Kesadahan	CaCO ₃	mg/L	500	1.18
10	Magnesium	Mg ²⁺	mg/L	150	0.19
11	Mangan	Mn	mg/L	0.10	0.01
12	Nitrat	NO ₃ ⁻	mg/L	20	10.43
13	Nitrit	NO ₂ ⁻	mg/L	3.0	15
14	Sulfat	SO ₄ ²⁻	mg/L	250	0.65
15	Zat Padat Terlarut	TDS	mg/L	300	7
16	Zat Organik	KMnO ₄	mg/L	10	05.08
17	Ammonium	NH ₄ ⁺	mg/L	1.50	0.04
18	Kromium (valensi 6)	Cr	mg/L	0.01	0.00



LABORATORIUM KESEHATAN MASYARAKAT

SETIA BUDI

Jl. Lengkong Besar No. 54 - Telepon 4207164 - 4208888 Bandung
Buka tiap hari kerja
Jam : 8.00 - 15.00

No Pemeriksaan : 0426143
Perihal : Hasil Analisis Fisika/Kimia
Tanggal Pemeriksaan : 08 April 2026
No. Sample : 0426143
Sample berasal dari : Air Sumur

Kepada Yth,
CV. Karya Mekar Putera Sejahtera
Jl. Raya Padalarang No.377 Padalarang
Bandung-40533

No	Parameter Analisis	Satuan	Batas Maksimum	Hasil Analisa	
I. Fisika					
1	Warna	-	TCU	10	1
2	Bau	-	-	Tidak Berbau	Tidak Berbau
3	Kekeruhan	-	NTU	3	0
4	Konduktivitas	-	mS	-	11
II. Kimia					
5	pH (Drajat keasaman)	-	-	6.5 - 8.5	6.7
6	Besi	Fe	mg/L	0.20	0.05
7	Kalsium	Ca ²⁺	mg/L	200	0.16
8	Klorida	Cl ⁻	mg/L	250	1.1
9	Kesadahan	Jumlah CaCO ₃	mg/L	500	1.18
10	Magnesium	Mg ²⁺	mg/L	150	0.19
11	Mangan	Mn	mg/L	0.10	0.01
12	Nitrat	NO ₃ ⁻	mg/L	20	10.43
13	Nitrit	NO ₂ ⁻	mg/L	3.0	0.015
14	Sulfat	SO ₄ ²⁻	mg/L	250	0.65
15	Zat Padat Terlarut	TDS	mg/L	300	7
16	Zat Organik	KMnO ₄	mg/L	10	5.08
17	Ammonium	NH ₄ ⁺	mg/L	1.50	0.04
18	Kromium (valensi 6)	Cr	mg/L	0.01	0.00



Laporan Hasil Uji Air Sumur CV Karyamekar Putera Sejahtera



LIFE ON LAND



SOP PENANGANAN LIMBAH B3 DAN NON B3

	CV. KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA	Nomor	: SOP-UMU-05
		No Revisi	: 0
	STANDAR OPERATION PROSEDUR	Tgl Revisi	: 19 Desember 2024
	PENANGANAN BAHAN B3 DAN NON B3	Halaman	: 1

Terkendali
 Tidak Terkendali
 Kadaluarasa

Dibuat	Diperiksa	Disahkan
DIMAS PURWO S	R. Lies Malia	R. YADI FIRMAN M
Kepala Umum	Management Respentative	Direktur Produksi, Umum & SDM

	CV. KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA	Nomor	: SOP-UMU-05
		No Revisi	: 0
	STANDAR OPERATION PROSEDUR	Tgl Revisi	: 19 Desember 2024
	PENANGANAN BAHAN B3 DAN NON B3	Halaman	: 4

5. PROSEDUR KERJA

5.1 Penanganan Limbah B3

5.1.1 Penanganan Limbah B3 disesuaikan berdasarkan jenis limbah B3 yang dihasilkan dengan metode penanganan sebagai berikut:

- Aki / baterai bekas pakai.
 - Semua aki dan baterai bekas pakai dikelompokkan ke dalam suatu tempat untuk kemudian diserahkan kepada Tim Penanganan Limbah.
- Limbah terkontaminasi B3
 - Semua limbah yang telah terkontaminasi dengan B3 seperti oli, grease, minyak, BBM, cat dan thinner.
 - Spare part tercemar oli atau grease, filter oli bekas, benda yang tercemar oli atau grease.
 - Pasir yang digunakan untuk menyerap atau membersihkan ceceran atau tumpahan limbah B3.
 - Limbah tersebut kemudian dikelompokkan ke dalam suatu wadah/kemasan dan dipisahkan dari limbah lainnya.
- Kemasan bekas B3
 - Wadah/kemasan bekas yang digunakan untuk menampung B3 seperti wadah/kemasan oli, grease, minyak, BBM, cat, thinner, karung bekas B3, dan botol/kaleng bahan kimia berbahaya.
 - Wadah/kemasan dapat berupa kemasan kaleng, plastik, jerigen, karung maupun drum.
 - Termasuk botol tinta, botol cairan pembersih, dll.
 - Limbah tersebut kemudian dikelompokkan ke dalam suatu wadah/kemasan dan dipisahkan dari limbah lainnya.
- Limbah Elektronik
 - Limbah bekas perangkat elektronik seperti lampu non merkuri, layar LCD, dll.

	CV. KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA	Nomor	: SOP-UMU-05
		No Revisi	: 0
	STANDAR OPERATION PROSEDUR	Tgl Revisi	: 19 Desember 2024
	PENANGANAN BAHAN B3 DAN NON B3	Halaman	: 4

5. PROSEDUR KERJA

5.1 Penanganan Limbah B3

5.1.1 Penanganan Limbah B3 disesuaikan berdasarkan jenis limbah B3 yang dihasilkan dengan metode penanganan sebagai berikut:

- Aki / baterai bekas pakai.
 - Semua aki dan baterai bekas pakai dikelompokkan ke dalam suatu tempat untuk kemudian diserahkan kepada Tim Penanganan Limbah.
- Limbah terkontaminasi B3
 - Semua limbah yang telah terkontaminasi dengan B3 seperti oli, grease, minyak, BBM, cat dan thinner.
 - Spare part tercemar oli atau grease, filter oli bekas, benda yang tercemar oli atau grease.
 - Pasir yang digunakan untuk menyerap atau membersihkan ceceran atau tumpahan limbah B3.
 - Limbah tersebut kemudian dikelompokkan ke dalam suatu wadah/kemasan dan dipisahkan dari limbah lainnya.
- Kemasan bekas B3
 - Wadah/kemasan bekas yang digunakan untuk menampung B3 seperti wadah/kemasan oli, grease, minyak, BBM, cat, thinner, karung bekas B3, dan botol/kaleng bahan kimia berbahaya.
 - Wadah/kemasan dapat berupa kemasan kaleng, plastik, jerigen, karung maupun drum.
 - Termasuk botol tinta, botol cairan pembersih, dll.
 - Limbah tersebut kemudian dikelompokkan ke dalam suatu wadah/kemasan dan dipisahkan dari limbah lainnya.
- Limbah Elektronik
 - Limbah bekas perangkat elektronik seperti lampu non merkuri, layar LCD, dll.



LIFE ON LAND



LAPORAN MONITORING PENGELOLAAN LIMBAH NON B3

No	Kategori limbah	Non B3	Jumlah (Kg)	Karakteristik Limbah	Kesesuaian Pembuangan sampah B3 & Non	Periode Pengangkutan
1	Padat	X	4158	organik & non organik	Sesuai	JANUARI
2	Padat	X	4330	organik & non organik	Sesuai	FEBRUARI
3	Padat	X	4239	organik & non organik	Sesuai	MARET
4	Padat	X	3570	organik & non organik	Sesuai	APRIL
5	Padat	X	2363	organik & non organik	Sesuai	MEI
6	Padat	X	3376	organik & non organik	Sesuai	JUNI
7	Padat	X	4200	organik & non organik	Sesuai	JULI
8	Padat	X	3648	organik & non organik	Sesuai	AGUSTUS
9	Padat	X	3106	organik & non organik	Sesuai	SEPTEMBER
10	Padat	X	2969	organik & non organik	Sesuai	OKTOBER
11	Padat	X	3286	organik & non organik	Sesuai	NOVEMBER
12	Padat	X	3093	organik & non organik	Sesuai	DESEMBER
		TOTAL	42338			

- CV Karyamekar Putera Sejahtera memperhatikan pengelolaan limbah non B3 yang di monitor dari periode Januari sd Desember 2025
- Total limbah Non B3 ini terdiri dari organik dan non organik : 42,33 Ton
- Limbah Non B3 akan diangkut ke Tempat Pembuangan Sampah Akhir yang sudah bekerja sama dengan Dinas Lingkungan





LIFE ON LAND



- Gambar Bangunan TPS Limbah B3 yang ada di CV Karyamekar Putera Sejahtera
- Bangunan TPS LB3 dilengkapi dengan MSDS Bahan B3 dan juga simbol B3
- Bahan B3 pada kemasan juga diberikan simbol B3 sesuai dengan karakteristik dan jenis limbah yang dihasilkan





LIFE ON LAND



Data Rekapitulasi Limbah B3

No	Bulan	Jenis Limbah B3 (Kg)								Keterangan
		Oli	Majun	Grease	Kemasan	Filter	Aki	Lampu	Total	
1	Jan	316	158	63	51	5	5	6	604	
2	Feb	300	150	60	48	4	6	0	568	
3	Mar	334	167	67	53	7	2	7	637	
4	Apr	264	132	53	42	1	3	5	500	
5	Mei	258	129	52	41	1	4	5	490	
6	Jun	391	195	78	62	8	2	2	738	
7	Jul	334	167	67	53	7	1	7	636	
8	Agu	348	174	70	56	8	2	2	660	
9	Sep	400	200	80	64	12	3	0	759	
10	Okt	308	154	62	49	5	2	1	581	
11	Nov	369	184	74	59	9	3	2	700	
12	Des	306	153	61	49	4	1	6	580	
Total		3,928.00	1,963.00	787	627	71	34	43	7,453.00	

- CV Karyamekar Putera Sejahtera dalam penerapan Life On Land
- Dari tabel disamping untuk Pengelolaan Limbah B3 dilakukan dengan baik dengan jumlah tonase 7.453 ton dengan masa simpan 365 hari

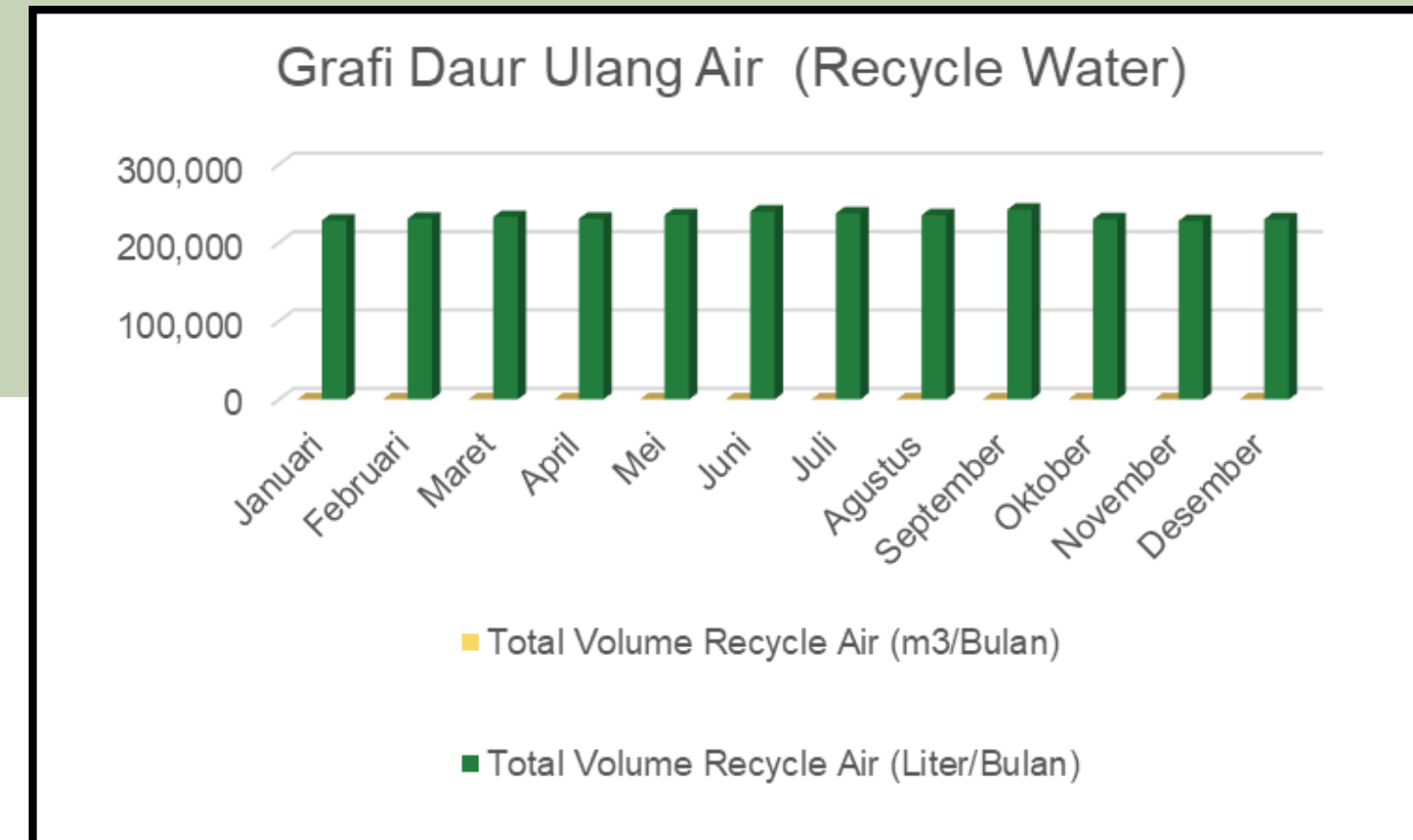




LIFE ON LAND



No	Bulan	Flowmeter Recycle Air		Total Volume Recycle Air	
		Awal	Akhir	(m3/Bulan)	(Liter/Bulan)
1	Januari	2,245	2,473	228	228,353
2	Februari	2,473	2,704	231	230,636
3	Maret	2,704	2,937	233	232,942
4	April	2,937	3,168	231	230,613
5	Mei	3,168	3,403	235	235,225
6	Juni	3,403	3,643	240	239,930
7	Juli	3,643	3,880	238	237,530
8	Agustus	3,880	4,115	235	235,155
9	September	4,115	4,358	242	242,210
10	Oktober	4,358	4,588	230	230,099
11	November	4,588	4,815	228	227,798
12	Desember	4,815	5,046	230	230,076
Total				2,801	2,800,567



- CV Karyamekar Putera Sejahtera juga berupaya melakukan Recycle Water untuk Kegiatan Proses, Domestik dan Cleaning Pabrik
- Konsep ini merupakan bagian penting dari pengelolaan air berkelanjutan dan efisiensi sumber daya.
- Pemanfaatan kembali atau Recycle Water drain water ini diolah terlebih dahulu sehingga memenuhi kualitas tertentu untuk digunakan kembali, baik untuk keperluan industri maupun lingkungan
- Selama tahun 2025 periode pemanfaatan atau recycle water drain ini sejumlah 2,800,567 M3





PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTION



KEBIJAKAN ETIKA CV KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA

Kebijakan Etika
Ethics Policy

I. Pendahuluan

CV. Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen untuk menjalankan seluruh kegiatan usaha dengan menjunjung tinggi nilai-nilai integritas, profesionalisme, dan tanggung jawab. Perusahaan meyakini bahwa penerapan etika bisnis yang baik merupakan fondasi utama dalam membangun kepercayaan, menjaga reputasi, serta memastikan keberlanjutan usaha di tengah persaingan yang semakin dinamis.

Dalam setiap aktivitas operasional, seluruh jajaran manajemen dan karyawan diharapkan untuk senantiasa berperilaku jujur, transparan, dan bertanggung jawab, serta mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kebijakan etika ini disusun sebagai pedoman dalam mengambil keputusan dan bertindak, baik dalam hubungan internal di lingkungan kerja maupun dalam interaksi dengan pelanggan, pemasok, mitra usaha, dan pemangku kepentingan lainnya.

Kebijakan ini juga mencerminkan komitmen perusahaan dalam mencegah segala bentuk pelanggaran etika, termasuk namun tidak terbatas pada praktik korupsi, penyuapan, konflik kepentingan, diskriminasi, serta penyalahgunaan wewenang. Dengan adanya pedoman ini, perusahaan berupaya menciptakan budaya kerja yang berintegritas tinggi, saling menghormati, dan menjunjung nilai keadilan.

Seluruh karyawan dan pihak yang bekerja atas nama CV. Karya Mekar Putera Sejahtera diwajibkan untuk memahami, menerapkan, dan mematuhi kebijakan etika ini dalam setiap aktivitas kerja. Dengan demikian, diharapkan tercipta lingkungan kerja yang profesional, terpercaya, dan berkelanjutan, serta mampu memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

II. Jenis Tindakan Yang Harus Dihindari

Setiap Karyawan, Direktur dan seluruh Staff harus menghindari tindakan untuk memperkaya diri sendiri atau pihak lain yang berakibat merugikan keuangan Perusahaan, antara lain:

1. Korupsi, Penyuapan, Dan Gratifikasi

Seluruh karyawan dan direksi tidak melakukan tindakan korupsi, penyuapan dan gratifikasi dalam bentuk apapun untuk kegiatan operasional perusahaan dengan maksud memperkaya diri atau kelompok. Perusahaan memastikan adanya pengendalian internal yang memadai, pelatihan rutin kepada 100% karyawan setiap tahun hingga 2035 (baseline 2025), serta melakukan evaluasi berkala terhadap efektivitas kebijakan. Target perusahaan adalah tidak ada kasus (zero cases) pelanggaran terkait korupsi, penyuapan dan gratifikasi hingga tahun 2035.

Kebijakan Etika – CV. Karya Mekar Putera Sejahtera

2. Penipuan (Fraud)

Seluruh karyawan dan staff dilarang melakukan penipuan, pencurian atau penggelapan atas uang, surat berharga dan/atau aset lainnya milik perusahaan dalam bentuk apapun sesuai dengan kewenangannya di perusahaan yang mampu menimbulkan kerugian bagi perusahaan. Perusahaan akan terus memberikan pelatihan dan edukasi kepada 100% karyawan setiap tahun hingga 2035 (baseline 2025), serta melakukan evaluasi berkala terhadap efektivitas kebijakan. Target perusahaan adalah tidak ada kasus (zero case) pelanggaran terkait penipuan hingga tahun 2035.

3. Pencucian Uang (Money Laundering)

Perusahaan melarang tindakan pencucian uang (Money Laundering) dalam kegiatan apapun di dalam operasional perusahaan, perusahaan akan terus memberikan pelatihan dan edukasi kepada 100% karyawan setiap tahun hingga 2035 (baseline 2025), serta melakukan evaluasi berkala terhadap efektivitas kebijakan. Target perusahaan adalah tidak ada kasus (zero cases) pelanggaran terkait pencucian uang (Money Laundering) hingga tahun 2035.

4. Konflik Kepentingan (Conflict Of Interest)

Perusahaan melarang penyalahgunaan kewenangan, adanya konflik kepentingan pribadi dan perusahaan, penyalahgunaan kesempatan atau sarana (termasuk Informasi Rahasia Perusahaan) yang ada padanya karena jabatan atau kedudukannya dalam perusahaan. Kami berkomitmen menjalankan seluruh kegiatan usaha secara profesional, objektif, dan berintegritas tanpa dipengaruhi kepentingan pribadi, keluarga, atau pihak lain. Perusahaan mewajibkan seluruh karyawan, manajemen, dan pihak terkait untuk mengungkapkan secara jujur dan transparan setiap potensi maupun konflik kepentingan yang terjadi. Perusahaan akan terus memberikan pelatihan dan edukasi kepada 100% karyawan setiap tahun hingga 2035 (baseline 2025), serta melakukan evaluasi berkala terhadap efektivitas kebijakan. Target perusahaan adalah tidak ada kasus (zero cases) pelanggaran terkait praktik konflik kepentingan hingga tahun 2035.

5. Pencurian dan Penyalahgunaan Data Informasi

Kami berkomitmen untuk mengelola dan menggunakan data serta informasi secara bertanggung jawab, aman, dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan memastikan bahwa setiap data yang diperoleh, baik dari karyawan, pelanggan, maupun mitra usaha, digunakan hanya untuk tujuan yang sah, relevan, dan telah ditetapkan, serta dilindungi dari akses, penggunaan, atau pengungkapan yang tidak berwenang. Dalam pelaksanaannya, perusahaan menerapkan prinsip kerahasiaan, integritas, dan ketersediaan informasi, serta mendorong seluruh karyawan untuk menjaga keamanan data dan menghindari penyalahgunaan informasi dalam bentuk apa pun demi menjaga kepercayaan dan reputasi perusahaan. Perusahaan memastikan penilaian risiko keamanan informasi untuk seluruh lokasi operasional (100%) dan memberikan pelatihan rutin kepada 100% karyawan setiap tahun hingga 2035 (baseline 2025) tentang perlindungan data dan

Kebijakan Etika – CV. Karya Mekar Putera Sejahtera

keamanan informasi. Seluruh laporan dugaan pelanggaran akan diverifikasi dan ditindaklanjuti oleh internal audit. Target perusahaan adalah 0 (nol) kasus terkait pelanggaran penyalahgunaan data informasi sampai dengan tahun 2035 dibandingkan baseline tahun 2025.

6. Persaingan Bisnis Tidak Sehat (Unfair Business Competition)

Perusahaan berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha secara jujur, adil, dan profesional dengan menghindari segala bentuk persaingan tidak sehat. Perusahaan tidak mentoleransi praktik-praktik yang melanggar prinsip etika bisnis dan peraturan perundang-undangan, seperti penetapan harga secara tidak wajar, kolusi, monopoli, penyebaran informasi yang menyesatkan, maupun tindakan lain yang dapat merugikan pesaing dan pasar. Dalam setiap aktivitas bisnis, perusahaan menjunjung tinggi prinsip persaingan yang sehat, transparan, dan berintegritas guna menciptakan iklim usaha yang kondusif, berkeadilan, serta berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

III. Peran Serta

Setiap karyawan, kepala bagian dan direksi yang selingkat, bertanggungjawab untuk memahami jenis tindakan fraud dan/atau korupsi yang mungkin terjadi di area kerja mereka, tanggap terhadap indikasi fraud dan/atau korupsi dan menjalankan fungsi control untuk menghindari terjadinya tindakan tersebut.

Semua karyawan bertanggungjawab untuk melaksanakan pekerjaan mereka sedemikian rupa untuk mencegah terjadinya fraud dan/atau korupsi di area kerja mereka. Karyawan harus waspada terhadap terjadinya fraud dan/atau korupsi, waspada terhadap transaksi atau perilaku yang tidak wajar yang merupakan indikasi terjadinya fraud atau korupsi dan segera melaporkan ke atasan yang berwenang jika menduga terjadinya pelanggaran atas kebijakan ini.

IV. Sanksi

Pelanggaran terhadap Kebijakan ini dan/atau Peraturan Perusahaan (PP) dapat mengakibatkan tindakan disiplin, pemutusan hubungan kerja, penyerahan proses pemidanaan dan/atau gugatan perdata kepada pihak yang bersangkutan sesuai peraturan yang berlaku.

Selain itu, setiap pelanggaran terhadap peraturan perundang-undangan terkait pemberantasan tindak pidana korupsi dan/atau fraud dapat dikenakan sanksi pidana dan/atau perdata bagi orang (personil) yang terlibat.

V. Pertanyaan dan Laporan

Jika Karyawan memiliki pertanyaan terhadap hal-hal yang dimuat dalam Kebijakan ini atau hendak melaporkan adanya dugaan pelanggaran atas Kebijakan ini, pertanyaan atau laporan tersebut dapat disampaikan kepada atasannya langsung atau atasan dari atasan langsung.

VI. Penanggungjawab Kebijakan

1. Departemen HRD

Melakukan identifikasi dari seluruh kegiatan operasional perusahaan yang berkaitan dengan etika, melakukan analisis hasil dan memberikan rekomendasi upaya agar target pengurangan tercapai sampai 2035 dan Menyusun rencana

Kebijakan Etika – CV. Karya Mekar Putera Sejahtera

upaya pengurangan untuk mencapai target.

2. Kepala Bagian, Staff dan Supervisor

Melaksanakan upaya pemenuhan target pengurangan dan penurunan potensi kasus dan pelanggaran sesuai dengan aspek-aspek dari kebijakan yang sudah disepakati bersama dengan pelaksanaan dan efektifitasnya di kegiatan operasional.

3. Direktur

Memastikan dan menjamin bahwa seluruh kegiatan operasional pabrik berjalan efektif dan efisien, melakukan pengawasan terhadap kebijakan etika ini agar dapat mengambil keputusan tindakan apa yang dilakukan untuk mencapai target jangka panjang tahun 2035 untuk setiap aspeknya.


VII. Layanan Pengaduan Pelanggaran

CV. Karya Mekar Putera Sejahtera memiliki layanan pengaduan jika terjadi pelanggaran yang dilakukan oleh individu, kelompok, karyawan, tamu dan pihak ketiga lainnya yang berhubungan dengan perusahaan kami, melalui kontak berikut juga dapat menyampaikan permohonan informasi, berkonsultasi, serta memberikan saran dan masukan dengan nyaman dan memperoleh kepastian mendapatkan tanggapan yang baik dan profesional. Nomor telepon layanan pengaduan adalah kontak : (022) 6805527 atau email : karyamekar@yahoo.co.id.

VIII. Monitoring Dan Evaluasi

Pelaksanaan kebijakan keberlanjutan untuk masing-masing ruang lingkup dikoordinir, dimonitor dan dievaluasi oleh Tim HRD. Kinerja penerapan Kebijakan dilaporkan setiap tahun kepada Direktur. Kebijakan ini dievaluasi setiap tahun dan jika diperlukan dapat direvisi sesuai dengan perkembangan aspek etika bisnis di perusahaan.

Bandung Barat, 14 Desember 2025


Rudi Svarief
Direktur Utama

Kebijakan Etika – CV. Karya Mekar Putera Sejahtera

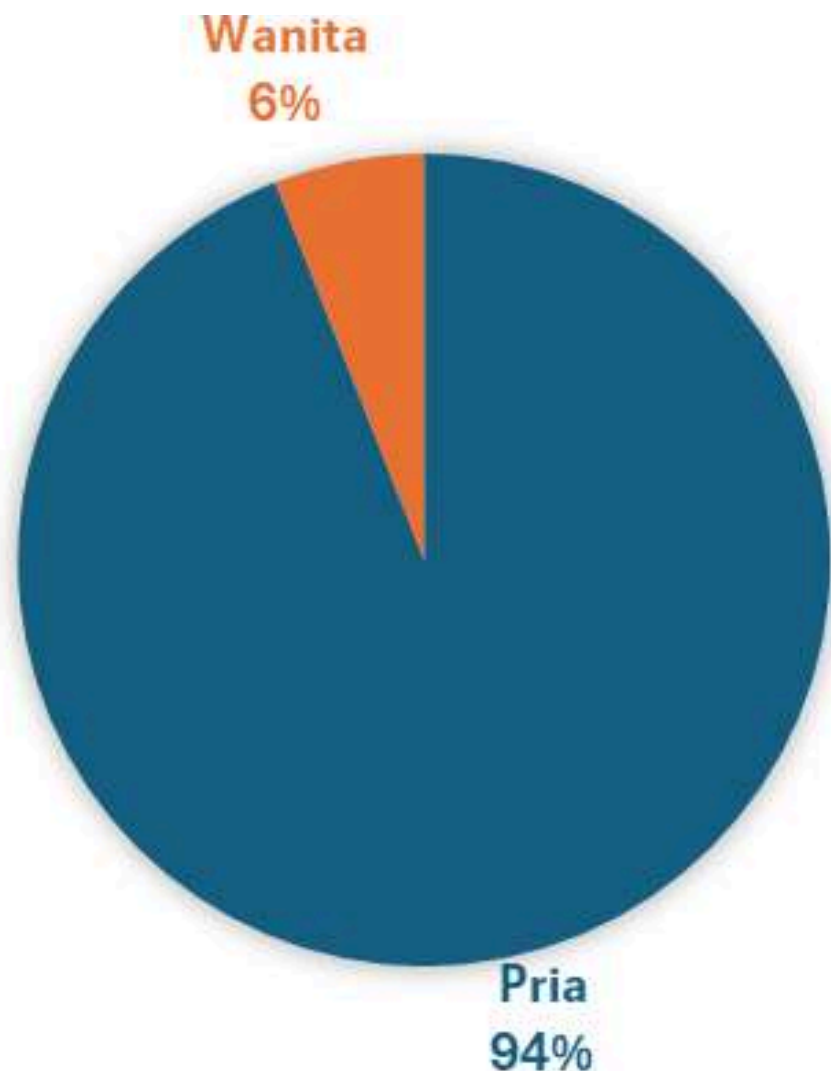


PARTNERSHIP FOR THE GOALS



Jumlah Karyawan dari berbagai daerah dan suku, termasuk masyarakat sekitar perusahaan

No.	Nama Perusahaan	Pria	Wanita	Total
1	CV Karyamekar Putera Sejahtera	110	7	117



- Pada Tahun 2025 Perusahaan kami, CV Karyamekar Putera Sejahtera, memberikan kesempatan bagi perempuan untuk bekerja di dalam perusahaan
- Untuk jumlah laki-laki sejumlah 110 orang yang terdiri dari karyawan, staff dan management dengan total 94% dari 117 karyawan
- Perusahaan juga tidak melakukan tindakan diskriminasi dengan memberikan peluang kepada perempuan untuk bekerja di perusahaan kami dengan total 7 orang karyawan, staff dan management sebesar 6% dari jumlah total karyawan 117 karyawan





PARTNERSHIP FOR THE GOALS



**CV KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA JUGA TELAH MENERAPKAN
BEBERAPA SISTEM MANAJEMEN KEBERLANJUTAN YANG DIPEROLEH
SECARA INTERNASIONAL, BEBERAPA DIANTARANYA YAITU:
ISO 9001 : 2015 - QUALITY MANAGEMENT SYSTEM
ISO 14001 : 2015 - ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM
ISO 45001 : 2018 - OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT
SYSTEM**



PARTNERSHIP FOR THE GOALS



ISO 9001: 2015

- **Perusahaan telah mendapatkan sertifikasi ISO 9001:2015 dan menegaskan CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen untuk menerapkan Sistem Manajemen Mutu yang handal dan efektif.**
- **Dengan mendapatkan Sertifikat ISO 9001:2015 ini diharapkan kedepannya dan serta konsisten dalam penerapan dengan mengacu pada:**
 - Sistem Kerja yang sudah tersusun**
 - Fokus pada Kepuasan Pelanggan**
 - Perbaikan Berkelanjutan**
 - Berbasis Risiko**
- **CV Karyamekar Putera Sejahtera diharapkan mampu menghadirkan produk dan layanan yang terbaik, harapan pelanggan sekaligus memenuhi persyaratan regulasi yang berlaku**





PARTNERSHIP FOR THE GOALS

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



ISO 14001: 2015

- Perusahaan telah mendapatkan sertifikasi ISO 14001:2015 dan menegaskan CV Karyamekar Putera Sejahtera Indonesia berkomitmen untuk menerapkan Sistem Manajemen Lingkungan secara baik dan bertanggung jawab.
- Dengan mendapatkan Sertifikat ISO 14001:2015 ini diharapkan kedepannya dan serta konsisten dalam penerapan dengan mengacu pada:
 - a. Memiliki sistem pengelolaan lingkungan yang terstruktur
 - b. Mengidentifikasi Aspek dan Dampak Lingkungan
 - c. Kepatuhan terhadap Regulasi
 - d. Komitmen Perbaikan Berkelanjutan
- CV Karyamekar Putera Sejahtera diharapkan mampu memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dijalankan dengan penuh tanggung jawab terhadap lingkungan, meminimalkan dampak negatif, serta mematuhi seluruh peraturan dan standar lingkungan yang ditetapkan regulasi baik nasional maupun internasional



Certificate of Registration

This is to certify that the Environmental Management System of

CV KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA

Jl. Raya Padalarang No.377, Kel. Padalarang, Kec. Padalarang, Kab. Bandung Barat, Provinsi Jawa Barat 40553 Indonesia

has been assessed and registered by TNV as conforming to the requirements of:

ISO 14001:2015

(Environmental Management System)

For the following Scope

Provision of Manufacture Calcium Carbonate, Calcium Oxide and Hydrate Lime

TNV is accredited by United Accreditation Foundation (UAF). Status of Certificate can be verified on www.isoindia.org & www.iafcertsearch.org

Certificate Number	B7B8MTCU20260225IDNEV17Y	Initial Registration Date	25/02/2026
Current Issue Date	25/02/2026	Validity of this Certificate	24/02/2029
1st Surveillance Date	25/01/2027	Recertification due on	24/02/2029
2nd Surveillance Date	25/01/2028	Revision No./Date	00
Issue No.	01	IAF code	12


CB-MS-2206






 Pragyesh Singh, Director
 TNV Global Limited
(LEI No: 335800HPF7ZH8AORCF93)

Accreditation Board: United Accreditation Foundation Inc, 1060 Laskin Road, Suite 12B/13B, Virginia Beach VA 23451, USA
 Certification Body Add. H.O.: TNV House, B-1/19/09, Sector-K, Aliganj, Lucknow - 226021 UP (India)
 *Validity of this certificate is subject to continued compliance of the management system standard and successful completion of audit as planned by TNV from time to time
 Further clarification regarding the scope of this certificate and the applicability of standard may be obtained by consulting the organisation. This certificate remains property of the TNV and must be returned on request.

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE



PARTNERSHIP FOR THE GOALS



ISO 45001: 2018

- Perusahaan telah mendapatkan sertifikasi ISO 45001:2018 dan menegaskan CV Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen untuk menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang efektif dan tepat guna .
- Dengan mendapatkan Sertifikat ISO 45001:2018 ini diharapkan kedepannya dan serta konsisten dalam penerapan dengan mengacu pada:
 - a. Memiliki Sistem Manajemen K3 yang terstruktur
 - b. Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (HIRADC)
 - c. Kepatuhan terhadap Regulasi K3
 - d. Partisipasi Pekerja
- CV Karyamekar Putera Sejahtera diharapkan mampu memastikan lingkungan kerja yang aman dan sehat bagi seluruh karyawan, staff, management, dan tamu dan mampu meminimalkan kecelakaan kerja baik yang near miss maupun fatality serta mematuhi persyaratan peraturan K3 yang berlaku



Certificate of Registration

This is to certify that the Occupational Health and Safety Management System of
CV KARYA MEKAR PUTERA SEJAHTERA
Jl. Raya Padalarang No.377, Kel. Padalarang, Kec. Padalarang, Kab. Bandung Barat,
Provinsi Jawa Barat 40553 Indonesia

has been assessed and registered by TNV as conforming
to the requirements of:
ISO 45001:2018
(Occupational Health and Safety Management System)
For the following Scope
Provision of Manufacture Calcium Carbonate, Calcium Oxide and Hydrate
Lime

*TNV is accredited by United Accreditation Foundation (UAF), Status of Certificate can be verified on
www.isoindia.org & www.iafcertsearch.org*

Certificate Number	B7B8MTCU20260225IDNOH1Z2	Initial Registration Date	25/02/2026
Current Issue Date	25/02/2026	Validity of this Certificate	24/02/2029
1st Surveillance Date	25/01/2027	Recertification due on	24/02/2029
2nd Surveillance Date	25/01/2028	Revision No./Date	00
Issue No.	01	IAF code	12

Pragyesh Singh, Director
TNV Global Limited
(LEI No: 335800HPF7ZH8AORCF93)

Accreditation Board: United Accreditation Foundation Inc, 1060 Laskin Road, Suite 14B/15B, Virginia Beach VA 23451, USA
Certification Body Add: H.O. TNV House, B-1/19/69, Sector-K, Aliganj, Lucknow - 226024 UP (India)
*Validity of this certificate is subject to continued compliance of the management system standard and successful completion of audit as planned by TNV from time to time.
Further clarification regarding the scope of this certificate and the applicability of standard may be obtained by consulting the organisation. This certificate remains property of the TNV and must be returned on request. For surveillance details, please visit at www.isoindia.org or write to info@isoindia.org CIN number of the TNV Global Limited is U74900UP2011PLC046719





PARTNERSHIP FOR THE GOALS



PENDAHULUAN

CV. Karyamekar Putera Sejahtera berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha secara bertanggung jawab dengan menjunjung tinggi prinsip-prinsip ketenagakerjaan yang adil, inklusif, serta menghormati Hak Asasi Manusia (HAM). Perusahaan meyakini bahwa sumber daya manusia merupakan aset utama yang berperan penting dalam mencapai keberlanjutan usaha dan pertumbuhan perusahaan.

Dalam menjalankan operasionalnya, CV. Karyamekar Putera Sejahtera berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku di Indonesia, termasuk ketentuan terkait ketenagakerjaan, keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta perlindungan hak-hak pekerja. Perusahaan juga mengacu pada prinsip-prinsip HAM yang diakui secara nasional maupun internasional, seperti penghormatan terhadap martabat manusia, non-diskriminasi, kebebasan berserikat, serta larangan kerja paksa dan pekerja anak.

Kebijakan ini disusun sebagai bentuk komitmen perusahaan dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman, sehat, adil, dan saling menghormati, serta sebagai pedoman bagi seluruh karyawan, manajemen, dan pihak terkait dalam menjalankan aktivitas kerja sehari-hari. Melalui kebijakan ini, perusahaan berupaya memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional dilakukan secara etis, transparan, dan bertanggung jawab terhadap pekerja maupun pemangku kepentingan lainnya.

Dengan adanya kebijakan ini, diharapkan seluruh pihak yang terlibat dapat memahami, menerapkan, dan mendukung prinsip-prinsip ketenagakerjaan dan HAM guna menciptakan hubungan kerja yang harmonis, produktif, dan berkelanjutan.

RUANG LINGKUP

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh karyawan CV. Karyamekar Putera Sejahtera, baik karyawan tetap, karyawan kontrak, tenaga alih daya, manajemen, serta pihak lain yang bekerja atas nama perusahaan. Selain itu, kebijakan ini juga menjadi acuan dalam hubungan perusahaan dengan pemasok, kontraktor, dan mitra usaha yang terlibat dalam rantai pasok manufaktur tinta cetak.



dan HAM ini agar dapat mengambil keputusan tindakan apa yang dilakukan untuk mencapai target jangka panjang tahun 2035 untuk setiap aspeknya.

LAYANAN PENGADUAN PELANGGARAN

CV. Karyamekar memiliki layanan pengaduan jika terjadi pelanggaran yang dilakukan oleh individu, kelompok, karyawan, tamu dan pihak ketiga lainnya yang berhubungan dengan perusahaan kami, melalui kontak berikut juga dapat menyampaikan permohonan informasi, berkonsultasi, serta memberikan saran dan masukan dengan nyaman dan memperoleh kepastian mendapatkan tanggapan yang baik dan profesional. Nomor telepon layanan pengaduan adalah kontak : (022) 6805527 atau email : karyamekar@yahoo.co.id.

MONITORING DAN EVALUASI

Pelaksanaan kebijakan keberlanjutan untuk masing-masing ruang lingkup dikoordinir, dimonitor dan dievaluasi oleh Tim HRD. Kinerja penerapan Kebijakan dilaporkan setiap tahun kepada Direktur. Kebijakan ini dievaluasi setiap tahun dan jika diperlukan dapat direvisi sesuai dengan perkembangan aspek ketenagakerjaan dan HAM di perusahaan.

Bandung Barat, 07 Desember 2025

Rudi Syarif
Direktur Utama

- Dalam perusahaan industri laporan pengaduan, kritik & saran serta keluhan merupakan bagian penting dari sistem manajemen mutu, lingkungan dan K3 dan telah memiliki sertifikasi ISO 9001, ISO 14001 dan ISO 45001;
- CV Karyamekar Putera Sejahtera memberikan ruang bagi pihak internal dan eksternal, karyawan dan tamu sebagai media penyampaian keluhan & kritik, saran dan pengaduan melalui flyer yang dilengkapi dengan cara penyampaian, serta menambahkan nomor kontak dan email;
- Penyampaian Pengaduan kami sampaikan didalam kebijakan Ketenagakerjaan & HAM
- Layanan Pengaduan bisa disampaikan ke email : karyamekar@yahoo.com .
- Layanan kontak (022) 6805527





PARTNERSHIP FOR THE GOALS



CV. KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA

SAMPAIKAN SUARA ANDA!

Dapat melaporkan kejadian yang berkaitan dengan:

1. Korupsi (Penyuapan/Gratifikasi, Pencucian Uang)
2. Kecurangan/Penyelewengan Penyalahgunaan Wewenang
3. Pencurian (aset, data)
4. Konflik Kepentingan
5. Pelanggaran terhadap Peraturan Perusahaan (Contoh: Pelecehan, Diskriminasi, Pekerja Paksa, Pekerja Anak, Kondisi Kerja, Cuti, Pengupahan dll)
6. Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Lingkungan
7. Kejadian lainnya yang tidak sesuai dengan peraturan yang berlaku
8. Keselamatan Customer dan Pengaruh dampak lingkungan

KELUHAN DAN KRITIK

Sampaikan keluhan dan kritik anda sebagai bahan evaluasi perusahaan

SARAN

Saran dari Anda sangat dibutuhkan untuk kemajuan perusahaan

PENGADUAN

Segera lapor apabila Anda melihat/mendengar bentuk pelecehan, diskriminasi, pembuatan curang atau melanggar hukum

CARA PENYAMPAIAN

Sampaikan melalui email, hotline, kotak saran & pengaduan dengan menuliskan:

1. Keluhan/ kritik/ saran/ pengaduan
2. Tuliskan tanpa menyebutkan identitas apapun (nama, inisial, ttd)
3. Apabila penyampaian yang dituliskan, tulis nama pelaku, tempat & waktu kejadian serta kronologi kejadian

KONTAK ALTERNATIF

(022) 6805527
karyamekar@yahoo.co.id

JANGAN TAKUTI

- Dengan adanya media pengaduan yang disediakan oleh CV Karyamekar Putera Sejahtera bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan, menjadi dasar perbaikan berkelanjutan, memenuhi persyaratan standar ISO, mengurangi resiko kerugian dan konflik serta meningkatkan kualitas produk yang dihasilkan;
- CV Karyamekar Putera Sejahtera telah menerapkan sistem pengaduan, keluhan & kritik serta saran secara terstruktur dan konsisten menunjukkan komitmen yang kuat terhadap peningkatan mutu, kepuasan pelanggan, serta keberlanjutan operasional; dan
- Sistem ini tidak hanya berfungsi sebagai media komunikasi, tetapi juga sebagai alat evaluasi kinerja perusahaan secara menyeluruh.





THANK YOU

CV KARYAMEKAR PUTERA SEJAHTERA

 karyamekar@yahoo.com

